



**Ing. Agr. Julio Perrachon**  
Instituto Plan Agropecuario

## Adiestramiento de perros para trabajo con vacunos

**A** finales del año 2004 el Instituto Plan Agropecuario organizó y llevó adelante junto a la Cooperativa San Pedro y la Escuela Criado Pérez, el **PRIMER CURSO DE ADIESTRAMIENTO DE PERROS PARA TRABAJAR CON VACUNOS**.

El objetivo de esta actividad fue capacitar a empleados rurales y pequeños productores en una metodología muy eficiente para el adiestramiento de perros. El disparador de la actividad fue la inquietud de buscar herramientas que faciliten las labores de arreo, búsqueda y aparte de animales, respetando las normas de bienestar animal, lo cual se facilita enormemente si se tienen perros adiestrados especialmente con este método.

Participaron del mismo 22 personas, divididas en dos grupos para poder realizar un trabajo más personalizado. Los participantes provenían del departamento de Colonia, siendo la gran mayoría productores y empleados rurales, cuya actividad principal es desarrollada en predios lecheros, invernadores o agrícola-ganaderos. Los perros que

participaron fueron principalmente de las razas Border Collie y Kelpie con edades diferentes.

El responsable de dictar el curso fue el productor y profesor Mario Hugo Rivero, actualmente radicado en la zona de Sarandí del Yi.

La convocatoria a los participantes se hizo buscando que estos concurrieran cada uno con su perro, de modo que a lo largo de la capacitación, se fuera ensayando lo aprendido en cada actividad directamente con sus propios animales, y luego poder practicar en su establecimiento durante el resto de la semana.

La actividad se desarrolló en 7 jornadas, con una frecuencia semanal, a lo largo de las cuales se fueron desarrollando los siguientes temas:

**Primera semana:** Cuidado e higiene, alimentación, sicología y características del perro. La importancia de invertir tiempo en el perro, la actitud del entrenador, como elegir el perro adecuado. Asegurarse que responda por su nombre, la importancia de órdenes cortas y claras, primeras órdenes de trabajo (SIGA-ALTO); estas dos órdenes son las más importantes y deberán ser obedecidas siempre.

**Segunda semana:** No dejar que el animal adquiera malos

hábitos, que no muerda y continuar con las órdenes PARE, ALTO, SIGA. Empezar a rodear en corrales chicos.

**Tercer semana:** Comenzar a trabajar en lugares más abiertos, incorporar las órdenes DERECHA e IZQUIERDA, ubicación del entrenador con respecto a los animales, diferenciar entre reprender y maltratar, lograr consistencia en los comandos.

**Cuarta semana:** Trabajo en potreros más grande, trabajo en equipo (perro – hombre). Orden QUIETO AHÍ, continuar repasando las órdenes aprendidas.

**Quinta semana:** Practicar el arreo y la traída, trabajar en tubos y bretes, juntar en un potrero.

**Sexta semana:** Mejorar la actitud del entrenador, no gritar órdenes sino decirlas pausadamente, comenzar con trabajos sencillos, que el animal haga caso a su entrenador.

**Séptima semana:** Se buscó repasar todas las órdenes y solucionar algunos problemas que habían tenido durante este último tiempo.

En la última actividad, los participantes pudieron mostrar a sus compañeros lo que lograron, ellos y sus perros, en esta experiencia.

Finalizando el curso entrevistamos al Sr. Hugo Rivero:



### **¿Cómo fueron sus comienzos trabajando con perros?**

Yo comencé a trabajar en el tambo, viendo como los perros trabajaban muy bien con el ganado, allí pude darme cuenta que se produce un acostumbriamiento de los animales a trabajar con el perro. El vacuno se acostumbraba al perro como al ser humano, hacíamos un equipo completo hombre – perro – vacuno.

Cuando decidí ser criador de ovejas, me pareció que un perro bien entrenado podía ser una herramienta fundamental. Luego tuve la posibilidad de hacer un curso de entrenamiento, el cual me permitió entrenar un perro de buen origen. Gracias a ese curso logré ganar el campeonato nacional con un perro de 15 meses, al que le apliqué todos los “elementos” que había aprendido en el curso, menos todos los errores que había cometido con los anteriores perros.

Siempre tuve un gusto particular por los perros, con éstos se logra un equipo completo hom-

bre – perro. Un perro bien entrenado anda muy bien.

### **¿Cualquier perro sirve para trabajar de esta forma?**

No, cualquier perro no sirve. Si pretendemos llegar a las exigencias que estamos llegando hoy, precisamos las razas que ya están seleccionadas con muchos años de antigüedad, seleccionadas por características específicas para el trabajo con animales.

### **¿Qué razas se adaptan mejor a este trabajo?**

En el Uruguay existen dos razas: **Border Colli y Kelpie**.

Ambas tienen muy buena condición, al ser animales muy compañeros del ser humano, estar buscando siempre complacer al dueño, tienen una gran energía y condiciones de trabajo.

### **¿Cualquier persona puede ser entrenador de perros?**

No, hay que tener ciertas condiciones, ciertos conocimientos, cualquier persona puede manejar

un perro, pero no cualquiera puede adiestrarlo.

### **¿Qué características debe tener la persona para manejar un perro?**

Primero tener el convencimiento que realmente sirven, es como educar un niño que empieza a caminar.

Empezar muy suavemente, auto controlarse y olvidar que había una forma anterior de manejar un perro, ésta es una dinámica totalmente nueva.

### **¿Es posible trabajar con vacunos?**

El entrenamiento se debería iniciar con lanares y después se puede pasar a trabajar muy bien con vacunos, luego que tengamos las órdenes bien aprendidas.

### **¿Cómo es el trato de los perros en Uruguay?**

En general, a nivel de campo, no se los trata muy bien.

Con este tipo de cursos y de-



mostraciones estamos cambiando la mentalidad sobre cómo tratar a los perros, esta nueva dinámica nos dicen que debemos evolucionar nosotros junto con el perro.

### **¿Cuál debería ser el trato hacia el perro?**

Siempre con cariño, marcar un buen comportamiento, poner límites, por ejemplo de noche deben permanecer encerrados.

### **¿Hasta el momento cuántos cursos has dictado?**

Hace dos años que estoy contratado por el Secretariado Uruguayo de la Lana, donde realicé cinco cursos para trabajar con lanares y este curso para vacunos invitado por el Instituto Plan Agropecuario.

### **¿Cuáles son los cambios más importantes que has visto en los participantes?**

Lo primero, es cuando se dan cuenta que son ellos los que deben aprender primero y luego sus

perros. Otro cambio es cuando se dan cuenta lo que significa realmente tener un buen perro.

### **¿Cuál a sido la mayor satisfacción que te han dado tus perros?**

Como pudieron interpretarme en momentos puntuales y haberme respondido cuando uno menos los piensa. Me sucedió una experiencia en Durazno donde en pleno temporal de lluvia y truenos, toda mi majada de 600 ovejas con corderos recién nacidos debían pasar una cañada con 30 cm de agua. A pesar de que estos perros sufren mucho estrés con los truenos, sin embargo, los llevé hasta el potreo y les conversé a mis seis perros, les dije que “si los chiquitos (corderos) no vienen, se mueren”. Como si hubiesen interpretado la situación, salieron los dos perros viejos al frente, que eran los que más se estresaban, como diciéndole a los otros que tenían que ayudar. Los seis perros en abanico apretaron la majada, una oveja criada gua-

cha hizo “punta” y pude así lograr que todas las ovejas fueran al reparo, ese temporal duró tres días.

En el mes de marzo de 2005 el Sr. Hugo Rivero viajó a Nueva Zelanda para perfeccionarse en las técnicas de adiestramiento de perros.

A partir de esta muy buena experiencia, más las opiniones que hemos recabado de los participantes del curso y productores que están trabajando con perros hace muchos años, estamos pensando en continuar con actividades como esta en otras zonas del país. Estamos ya estudiando algunas modificaciones para este año, como la realización de dos tipos de curso: uno para entrenadores y otro para manejar perros ya entrenados. Es importante, además, aprovechar la muy buena genética que posee el país, gracias al esfuerzo que han realizado instituciones y personas para introducir nuevas sangres.