



REGIONAL NORTE  
ganadería extensiva

# El enfoque de los programas de capacitación laboral

Los sistemas de producción predominantes en la región noreste del país son los ganaderos mixtos extensivos con énfasis criador y ciclo completo en vacunos y criadores en ovinos, siendo el campo natural el principal recurso forrajero de la región (90%).

En la década de los noventa, las empresas ganaderas han incorporado áreas crecientes de mejoramientos extensivos y prácticas de manejos que son sustentables económicamente en el largo plazo. Por lo tanto, los programas de capacitación laboral para los trabajadores rurales está orientado para que el trabajador rural incorpore nuevos conocimientos y habilidades para mejorar el uso de los recursos predominantes en los establecimientos comerciales de la región noreste, con la utilización de prácticas de manejo que permitan mejorar la productividad y estabilidad de los recursos ya existentes y el resultado animal de los sistemas de producción.

En las empresas ganaderas hay tres niveles en el proceso de toma de decisiones: **las operativas, las tácticas y las estratégicas**. Estas dos últimas son de responsabilidad exclusiva del propietario o administrador del establecimiento comercial. En ese sentido, el programa de capaci-

tación propuesto permitirá incorporar conocimientos y habilidades a los trabajadores rurales, necesarias para asumir un **rol activo en el proceso de gestión de las decisiones operativas**, y en la administración de los tiempos requeridos para la ejecución de las tareas específicas en los establecimientos agropecuarios: **mejora en el proceso de comunicación**.

Esto permitirá mejorar la calificación de los trabajadores rurales en ganadería extensiva asociado a nuevas oportunidades laborales y no menos importante, mejoras en la remuneración de su trabajo.

Se utilizan metodologías es-

pecíficas de enseñanza que contemplan cómo aprenden los adultos - Ciclo de Aprendizaje Vivencial (CAV).

La capacitación se realiza fundamentalmente en el campo, evitando períodos excesivos de “salón”, dadas las particularidades de la población objetivo.

La metodología base implica el trabajo en taller con dinámica de sub-grupos, presentaciones plenarias y ejercicios didácticos, de modo de alcanzar un nivel de conocimiento homogéneo de todos los participantes.

De acuerdo al grupo base (20 a 30 trabajadores) se organiza al menos 4 sub-grupos los cuáles mantienen su integración a lo largo de todo el curso.

Un componente que se utiliza y que además lo consideramos de alto valor educativo, es la realización de “**giras**” con el grupo de asalariados rurales, con los cuales se visitan establecimientos comerciales y es posible conocer algunas prácticas que no son habituales en la zona de capacitación. Esta actividad fundamentalmente permite integrar y socializar al conjunto de beneficiarios quienes en sus actividad diaria están inmersos en un contexto principalmente individual.

