



## REGIONAL ESTE

## Trabajadores rurales de Rocha

**E**l vínculo entre el Programa de Capacitación para Trabajadores Rurales ejecutado por MEVIR en el marco del convenio DINAÉ – JUNAE con el Instituto Plan Agropecuario, tiene larga data. A partir que se instrumentaron cursos para capacitar operarios en el medio rural, el IPA se ha postulado como entidad que hace capacitación.

Hoy, con el mandato de la Junta Directiva de centrar las actividades en la ganadería –fundamentalmente en la tradicional– (público objetivo) y en la capacitación (metodología de encare), esta actividad está en el centro de nuestro trabajo.

En Rocha, a partir de un llamado realizado en el 2004, se concretó un curso para Operario Ganadero, que la Regional Este está llevando a cabo desde mediados de octubre y que se extenderá hasta mediados de enero. La base de operaciones es la Sociedad Agropecuaria de Rocha que dio el ámbito para que se generara el curso y apoyó con la colaboración de su secretaria Rosario Magalhaes y la Ing. Agr. Ester Acosta. En el mismo lugar se consiguieron apoyos para la realización de las prácticas, que se concretaron a partir de la colaboración de las empresas socias de la Agropecuaria.

El programa de la capacitación, surge de las demandas plan-

teadas por los solicitantes, y que motivó la licitación realizada por MEVIR. Se centra en actividades con un gran contenido práctico. La meta es lograr operarios con mejores herramientas para insertarse laboralmente específicamente en el ámbito ganadero; capaces de colaborar en forma más eficiente, que manejen información actualizada, sin dejar de lado conocimientos relativos a la actualidad ganadera internacional, además de los conocimientos prácticos para concretar las actividades en el terreno.

Temas como la importancia del trato de los animales y su vinculación con la producción y la calidad del producto final, así como con las exigencias de los mercados, son materias en el curso. La producción ganadera se maneja en su conjunto y así tiene importante espacio el tema ovino, el que es abordado conjuntamente con el SUL.

La vinculación laboral entre patrones y empleados, así como el aporte de elementos buscados por los empresarios en la selección de personal, son también temas de importancia. No se descuidan aspectos de comunicación, haciendo ejercicios que ponen en evidencia las dificultades en este ámbito y la búsqueda de resolverlos. Se ensaya la práctica de la colaboración interpersonal a través de actividades que

implican el trabajo en equipo. La Salud Humana, no solo en el tratamiento de situaciones de emergencia, si no también en la prevención, son abordadas por especialistas en la materia y que cuentan con una gran experiencia profesional.

Buscamos siempre la excelencia y el perfeccionamiento de las actividades. Debido a la dinámica del proceso, que se inicia con la identificación de la demanda (taller para relevar necesidades) y culmina en la ejecución de la capacitación, se considera que una menor distancia entre ambos momentos sería deseable. Los alumnos lo han planteado. También la uniformidad del grupo, en cuanto a experiencia anterior de los alumnos, facilitaría la tarea de la comunicación.

En el tema específico de capacitación de operarios ganaderos planteamos también una propuesta. Entendemos que podría ser interesante la posibilidad de realizar cuatro eventos cortos de capacitación. Estos eventos se harían aislados haciéndolos concordar con las principales actividades por estación, que ocurren en un predio ganadero a lo largo de un ciclo (año).

Sería interesante que MEVIR analizara si esta propuesta es posible llevarla a cabo en el ámbito de formalidad que deben cumplir los cursos.