

# Cuatro instituciones dirigirán el Centro de Capacitación Martín Fernando Martinicorena

El Secretariado Uruguayo de la Lana (SUL), la Fundación Gastesi Martinicorena, La Magdalena y el Plan Agropecuario, firmaron el 9 de julio un convenio marco para fortalecer y dinamizar el funcionamiento del Centro de Capacitación Martín Fernando Martinicorena, que tiene como principal cometido impulsar la capacitación permanente de las personas que viven y desarrollan actividades en el medio rural del norte del país.

El evento se desarrolló en la sede central de SUL y contó con la presencia de los presidentes de las cuatro instituciones, que desde el año 2000 vienen realizando actividades en común, brindando capacitación a 798 personas

## Objetivo del acuerdo

La propuesta desarrollada se orienta a que el personal que trabaja en el área rural cuente en su propio medio con una oferta de capacitación que contribuya a enriquecer sus conocimientos, así como a incorporar nuevos oficios. Se pretende de esta forma que los participantes tengan la opción de mejorar la oferta de servicios que brindan y acceso nuevas posibilidades de trabajo permaneciendo en el medio, sin necesidad de emigrar hacia otras zonas en busca de oportunidades.

La oferta de cursos del centro apunta asimismo, a que los productores cuenten con personal capacitado para mejorar los procesos productivos en sus establecimientos, implementar nuevas tecnologías y en consecuencia disponer de más tiempo para desarrollar el gerenciamiento de la empresa (buscar oportunidades de negocios, desarrollar otros negocios, etc).



Foto: Gentileza de El Observador

## Oferta de cursos:

### Curso de encargados rurales

Este curso se realiza para los encargados o para el personal que los dueños de establecimientos consideren con aptitudes.

La metodología que se desarrolla sigue muchos parámetros de la educación de adultos y trata de explicar el por qué de las cosas, haciendo hincapié en el desarrollo de los diferentes procesos. De esta forma se trabaja en función de la experiencia que poseen los participantes, tratando de interpretar las razones de realización de las tareas.

A su vez, brinda a los participantes la posibilidad de conocer el funcionamiento del proceso productivo elaborando soluciones frente a situaciones cambiantes.

Se realiza una vez al año con la modalidad de cuatro módulos de dos días de duración cada uno, que van acompañando los diferentes momentos del año.

### Curso de inseminación en vacunos

Este curso surgió para fomentar el desarrollo de la inseminación artificial y la mejora genética.

El curso dura 4 días y se imparte en mayo y en octubre.

### Curso de inseminación en lanares

Se creó con el espíritu de fomentar la mejora genética de las majadas y el uso de la inseminación artificial.

El curso dura 5 días y se realiza en marzo de cada año.

### Curso de Doma Racional

Se desarrolla con el propósito de introducir a los participantes a un oficio que contemple el bienestar y buen trato de los animales.

Se contó con el apoyo de CAF y fue desarrollado por Empretec. Se realizó en el año 2004.

### Otros cursos

Curso para Operarios en Invernada.

Taller para el desarrollo del Comportamiento Emprendedor.

### Cursos propuestos

Los cursos propuestos para desarrollar en el futuro son: Operarios de Esquila, Perfeccionamiento de Esquiladores, Empresarios de Esquila, Operarios en Riego y Curso de Maquinaria.