

## Regional Litoral Centro

San José, Colonia  
Flores, Soriano  
Durazno, Florida  
Río Negro.



# La capacitación a trabajadores rurales continúa siendo una de las prioridades .

## ¿Por qué atendemos este público?

Los asalariados rurales conjuntamente con los productores y su familia, son los pilares fundamentales para llevar adelante cualquier tipo de emprendimiento.

Estos trabajadores rurales son en muchos casos los que toman decisiones prácticas a diario y además tienen la responsabilidad de trabajar directamente con el sistema suelo – planta – animal, actuando como nexo entre lo que decide el productor y la ejecución de las actividades diarias.

Muchas veces este es el sector de la población más olvidado y con mayores problemas de empleo, debido a su forma de ser y por estar radicado en el medio rural, lejos de los centros poblados.

A partir del número de personas registradas en BPS, podemos concluir que en el mes de abril del 2006, los asalariados rurales son un total de 90.488 personas (OPYPA, anuario 2006) en un total de 52.111 establecimientos rurales (Censo General Agropecuario MGAP, 2000 Anuario OPYPA 2005).

Esta cifra corresponde al 53 % del total de personas registradas en BPS que trabajan en empresas rurales, si la clasificamos por rubro de explotación, se distribuyen de la siguiente manera: 6.276 en lechería y 58.561 en ganadería vacuna, ovina y agricultura de granos; el resto corresponde a forestación y granja.

El Plan Agropecuario es pionero entre todas las instituciones de capacitación, en lo referente a trabajar en la formación de los trabajadores rurales, fundamentalmente en predios ganaderos y agrícolas – ganaderos.

Los números citados anteriormente



Foto: Plan Agropecuario

confirman la importancia de abordar la capacitación de este sector, y aseguran el éxito de los Cursos de Trabajadores Rurales que se han venido realizando y de manera particular lo llevado adelante por la Regional Litoral Centro en el 2007.

## La experiencia del 2007

Durante todo el año 2007, la Regional realizó cuatro cursos para trabajadores rurales, los que se desarrollaron en las localidades de Cardona, Reboledo, Sarandí del Yí y Young, alcanzando un total de 162 trabajadores capacitados. Esto fue posible gracias al trabajo conjunto con las gremiales

de la región, como son RECARLECAL, Sociedad Fomento de Cardona, Asociación Rural de Reboledo, Sociedad de Fomento Agropecuario de Sarandí de Yí, Cooperativa el Fogón y la Sociedad Rural de Río Negro, además del Secretariado Uruguayo de la Lana.

La metodología empleada en este tipo de actividades, busca conjugar la experiencia práctica de los participantes con el conocimiento técnico de los disertantes, logrando a partir de las discusiones, intercambio de experiencias y trabajos prácticos, el crecimiento personal de cada uno de quienes se involucran, tanto participantes como técnicos.

Muchas veces los técnicos actúan como “facilitadores”, de los procesos de aprendizaje, logrando una maximización de los tiempos y los recursos disponibles.

Es de resaltar y así lo hacen saber los participantes, el bajo costo de la matrícula que tienen estos cursos, debido fundamentalmente a que este costo solo busca cubrir la alimentación y gastos de papelería. Además es importante rescatar que todas las instituciones involucradas no persiguen el lucro. Esta característica, no va en contra de la calidad de la actividad, todo lo contrario, demuestra que con escasos recursos se logran grandes resultados, pero nunca ahorrando capacidades técnicas y conocimiento sobre el tema.

Los temas tratados son diversos, y depende mucho de las necesidades de los participantes. Estas actividades se realizan a demanda, esto es muy importante, debido a la variabilidad de rubros entre zona y a las tareas específicas que cumple cada persona dentro del establecimiento.

### Testimonios de los propios involucrados

Al finalizar cada curso se realizaron diferentes evaluaciones, de los cuales rescatamos las siguientes comentarios:

- Buen nivel de los técnicos disertantes. Buena disposición por parte de todos los participantes a contar sus experiencias. Ambiente cordial y ameno en todas las jornadas. Sigamos adelante y que se repita. Solo “capacitándonos” conseguiremos nuestros objetivos
- Conocí mucha gente, compañeros, aprendí muchas cosas. Lo valoro muy provechoso, todo muy sencillo expli-



Foto: Plan Agropecuario

cado por parte de los profesores. Muy buena la atención.

- Para mi gusto fue muy bueno, aprendí muchas cosas y me saqué muchas dudas. Los profesores impecables, son buenos explicando y buena gente
- El compañerismo que se formó; el aprendizaje fue bueno y fácil de comprender. En mi opinión fueron ocho clases buenas y útiles en todo sentido
- El grupo unido y ordenado. Buena relación profesional – alumnos. Buen material, alimentación, exposiciones con palabras claras, bien balanceado teórico – práctico. Gracias.
- Yo en mi casa mejoré un montón de situaciones y me sirve para el futuro

### Lo planificado para el 2008.

En este año, a partir de las demandas de las diferentes gremiales de la zona, se realizarán cinco cursos para trabaja-

dores, los que tendrán lugar en: Paso de los Toros, Durazno, Colonia Agraciada, San José y Florida.

Esto no significa que no se tomen en cuenta necesidades coyunturales que pueden suceder a lo largo del año y las eventuales demandas de las gremiales por temas puntuales.

Esto ha querido ser solo un pequeño homenaje a un eslabón muy importante de la cadena agropecuaria que es el “trabajador rural”, mucha suerte.

#### Regional Litoral Centro

Oficina en Durazno  
Dir.: Rivera 409  
Tel.: 036 23622  
litoralcentro@planagropecuario.org.uy