

Regional Litoral Centro

San José, Colonia
Flores, Soriano
Durazno, Florida
Río Negro.



Capacitación de pequeños ganaderos Un aporte a la inclusión

Como es característico en esta época del año, hemos dado comienzo a la mayoría de los cursos programados en el plan operativo. Por lo tanto, conjuntamente con las gremiales locales se realizaron o están en proceso, actividades de capacitación que contemplan diferentes localidades del amplio territorio de la regional

En ese sentido, a los tradicionales cursos de trabajadores rurales, se han incorporado otras temáticas que surgen de las demandas de las organizaciones de productores como: inseminación artificial en bovinos, gestión de los recursos humanos, implantación de pasturas, aspectos prácticos de la presupuestación forrajera, producción ganadera intensiva, alimentación de vacunos en pequeños predios, introducción a la gestión

La cobertura de esta amplia temática ha alcanzado a localidades de los departamentos de Colonia, Canelones, San José, Flores, Durazno y Río Negro y ha tenido como común denominador el fuerte impulso de las actividades prácticas. Se ha privilegiado al componente práctico, que permite discutir, analizar y aplicar en el terreno los fundamentos teóricos.

Además de las modernas ayudas au-



Foto: Plan Agropecuario

diovisuales que nos ofrece la tecnología actual, no descartamos al viejo pizarrón y trasladamos al potrero las nuevas pizarras con patas telescópicas, los marcadores de fibra y el borrador. Esto nos permite llevar el aula al terreno y trabajando en grupo, resolver las diferentes situaciones que plantea la actividad.

En forma paralela a la capacitación, se han desarrollado varias actividades de difusión, atendiendo a las demandas, entre las que se destacan una jornada en Trinidad sobre suplementación y autoconsumo, una en Florida sobre el rol de la suplementación en engorde sobre pasturas y una actividad en la Estancia "Las Acacias" en paraje Sauce de Cuadra, Durazno sobre Bienestar Animal. Estas jornadas se caracterizaron por una amplia participación, que superó las 60 personas. Se constata un incremento importante en el número de asistentes a todas las actividades de carácter público organizadas por la regional, comparado con años anteriores.

Si bien todas las actividades, tanto de difusión como capacitación generan un intercambio muy interesante entre participantes, técnicos, orga-

nizaciones, en esta breve reseña del trabajo de la regional del último trimestre, queremos compartir con ustedes, una actividad en particular. Nos referimos al curso de Introducción a la gestión, organizado en la Escuela Rural N° 55 de Sauce de Cuadra, departamento de Durazno.

Para su mejor comprensión, es necesario hacer un poco de historia para conocer cómo fue su proceso. Dicha escuela, fue uno de los nueve Centros de Desarrollo Social formados por el proyecto Uruguay Integra (Unión Europea-OPP), con el objetivo de nuclear a los productores de la zona e incentivar el desarrollo local a través de la participación organizada para canalizar los planteos e inquietudes de la zona. Una vez culminado el Proyecto, la Intendencia Departamental de Durazno, mantuvo cinco centros en funcionamiento dentro de los que se encuentra la escuela 55. Este último, a medida que toma mayor compromiso y relevancia dentro de las fuerzas sociales del departamento, comienza a participar en la Mesa de Desarrollo Rural (MDR) del Oeste de Durazno.

Es en este marco que Sofía Techera, coordinadora del centro de la escuela 55, presenta a la MDR la inquietud de un grupo de “vecinos”, en realizar jornadas de capacitación en un tema difícil como es la gestión. Por intermedio del Consejo Agropecuario Departamental de Durazno, comenzaron los primeros contactos con los interesados donde la iniciativa fue tomando forma. En primer término, consideramos que no es posible poder brindar un conocimiento práctico de la gestión a través de jornadas, por lo que se optó en darle formato de curso donde los participantes se comprometan a concurrir a todos los módulos.

Este grupo de “vecinos” estaba integrado en su mayoría por mujeres, entre las que había titulares y cotitulares de pequeños establecimientos, con rubros y sistemas de producción diversos (ganadería vacuna y ovina), esposas de asalariados, asalariadas de empresas agrícolas con la ganadería como rubro secundario. Desde una zona más distante, participaron integrantes del grupo de jóvenes de Bañado Grande, pequeños productores ganaderos con una dinámica diferente a los productores de la zona.

El desafío que advertimos, analizando el perfil de los participantes, fue diagramar un curso para un público heterogéneo sobre un tema que es difícil de transmitir. Debía tener una exigencia mínima que permita a los participantes realizar un análisis de la situación económica del establecimiento, pero a su vez que todos, sin exclusión, comprendan cada una de las herramientas y conceptos que se presentan en cada módulo.

Contemplando estos aspectos la duración del curso fue de cuatro jornadas de 3 horas cada una. Las jornadas comenzaban con una presentación breve del tema a tratar, donde se exponían los conceptos teóricos y se discutía el alcance y la pertinencia de cada indicador. Luego se formaban grupos para realizar un trabajo práctico que les exigía, en base a los resultados obtenidos, plasmar en tarjetas las soluciones a los problemas planteados. Por último, cada grupo nombraba un interlocutor que realizaba la presentación del trabajo, generando largas discusiones por las diferencias obtenidas en los resultados.

El final de cada jornada lo marcaba las tortas y pizzas caseras que cada una traía para compartir, cerrando con un dialogo distendido entre los “gurises”

alumnos de la escuela y otros mas chicos, que esperaban por sus padres..., los alumnos del curso.

Estos aspectos nos alentaban e indicaban jornada a jornada, que la propuesta de trabajo fue la adecuada. El interés quedó demostrado en la participación y discusión que se dio a lo largo del curso, así como la asistencia a cada una de las jornadas.

Lo que nos motivó a compartir con los lectores este curso, es que cuando a los “vecinos” se les brinda la posibilidad de participar en forma activa en el desarrollo de su zona, la respuesta es contundente. La demanda de esta actividad así como otras que han realizado, surge de la participación y compromiso que cada uno asume. En este sentido el Plan Agropecuario pone su granito de arena para mantener viva la inquietud de este pequeño gran grupo humano. ■

Regional Litoral Centro

Oficina en Durazno

Dir.: Rivera 409

Tel.: 4362-3622

litoralcentro@planagropecuario.org.uy