

# Reconstruyendo la historia del Plan

A 40 años del inicio de la Revista del Plan Agropecuario, entrevistamos a Walter Arias, su precursor y uno de los primeros extensionistas de la institución.

**Lic. Guaymirán Boné**  
Plan Agropecuario

“A partir de hoy, ponemos al alcance de todos los productores agropecuarios esta revista, que llenará una impostergable necesidad de comunicación...” Primer párrafo de la edición N°1 de la Revista del Plan Agropecuario. Marzo de 1973.

Así se comenzaba escribir una historia de la cual en el 2013 se cumplen 40 años. La Revista del Plan Agropecuario nació en la idea de algunos soñadores que veían en el medio gráfico una oportunidad más para llegar a los productores. En sus páginas, que han sido compañía y apoyo durante años para el hombre de campo y de muchos adeptos a la temática, se han escrito historias de vida, entrevistas, artículos técnicos, se ha plasmado la actualidad, los vaivenes del mercado, y un sinfín de letras teñidas de pasión y profesionalismo.

No es casualidad que la publicación se haya mantenido viva durante todos estos años, en los tiempos buenos y en los de crisis, que sí los hubo; siempre al lado de la gente que la hizo tradición. En 40 años del Plan Agropecuario se sucedieron muchos cambios, formas jurídicas, normativa, sedes, directivas, objetivos y líneas de trabajo, muchas veces paradigmáticas, pero sobre todo, se generó una historia rica tejida por personas con pasión por su labor.

Para conocer con más detalle a los protagonistas de esta historia, buscamos a uno de los primeros técnicos de la Comisión Honoraria del Plan Agropecuario, representante de la primera década de funcionamiento institucional, de una época y una forma de hacer las cosas. El Ing. Agr. Walter Arias fue el primer técnico en comenzar a trabajar

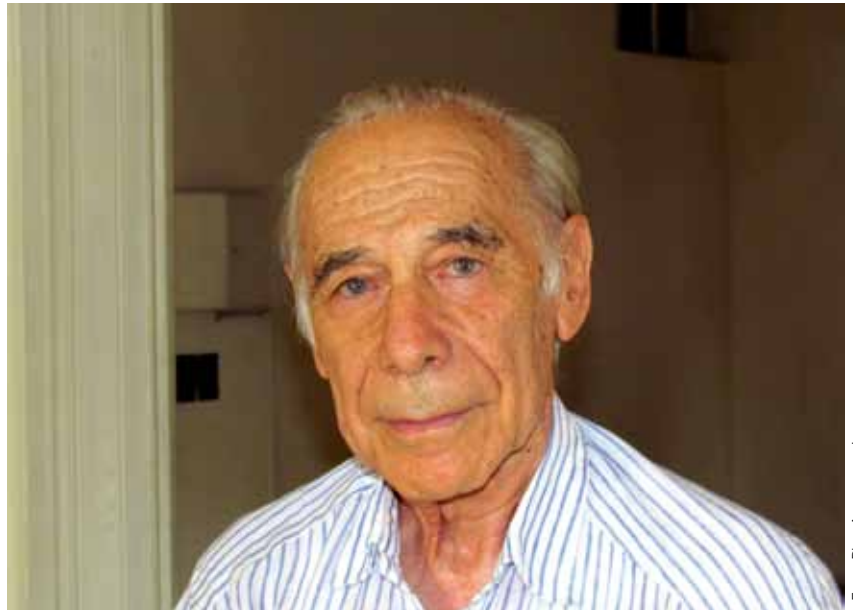


Foto: Plan Agropecuario

en el Departamento de Extensión y es el creador y primer director de la Revista.

Arias, un hombre culto, amable y calmado nos recibió en su hogar, ubicado en el centro de Montevideo, en un edificio típico de las primeras décadas del novecientos, con ascensores de puertas de rejas plegables, techos altos y con habitaciones amplias e iluminadas. En el living nos pusimos cómodos sobre un amplio sillón. Allí, ese hombre de casi 80 años, con gran disposición resumió para nosotros, durante dos 2 horas de charla que se hicieron cortas, algo de una historia que según sus palabras le dio enormes satisfacciones. En esta historia presentó a su familia, compuesta por su esposa con quien comparte la vida desde hace más de 50 años, 5 hijos y 2 nietos. La entrevista simplemente fluye, hay poco que preguntar cuando se tiene mucho para contar.

## ¿Cómo fue su vida profesional?

Me recibí en el año 57 pero en el 56 ya trabajaba haciendo una práctica en la Colonia Cesar Mayo Gutiérrez del Instituto de Colonización. Allí realice la tesis de grado sobre fertilización en pasturas naturales. Después de recibirme, en el 58, comencé a trabajar como técnico de Colonización en la misma Colonia. Luego pase a ser técnico regional y me instalé en Young, atendiendo a la Colonia Juan Gutiérrez, Pintos Viana y otras de esa zona.

En el Plan gané el concurso de ingreso y entré en junio del 61, era de los técnicos más jóvenes, tenía 27 años. Comencé como técnico regional en Paysandú en donde vivía. Allí trabajé hasta el 64, cuando se creó el Departamento Extensión y comencé a dirigirlo; tuve que instalarme con mi familia en Montevideo. En ese tiempo también se había creado el Departamento de

Economía y Registros, Carpetas Verdes, por el Dr. Roderich Von Oven. Allí ya pasé a Jefe de Programa, compartiendo el tiempo con la docencia en la Escuela Agrícola Jackson.

Trabajé en el Plan hasta el '73 cuando fui a trabajar a Colonización. Allí trabajé 12 años, primero como vicepresidente y luego como presidente.

Luego estuve varios años en el exterior, trabajando para la FAO como consultor y para el Banco Mundial. En el '93 volví y trabajé 8 años en PRENADER en lo que fue el programa de Microcuencas, hasta que me retiré.

### ¿Qué hacía el Plan en esa época, cuando usted era parte del plantel técnico?

El Plan comenzó a trabajar en el '60 aunque la Comisión ya estaba instalada. En ese año entraron 4 técnicos, yo entré en la tanda del '61 cuando ingresamos 6 técnicos. En el '61 comenzaron los primeros proyectos específicos; la propuesta fundamental era la implantación de pasturas, ya que años antes había venido el Dr. Mc Meekan, un experto neozelandés que fue el precursor del Plan Agropecuario y quien hizo posible los primeros préstamos del Banco Mundial. Él decía que "si los uruguayos estaban interesados de tener ganado de pedigrée¿por qué no habían pasturas de pedigrée?". Estaba claro que el enfoque era el del Banco Mundial, quien daba el préstamo e imponía algunas condiciones. Cuando yo estaba en el Plan, los Directores Técnicos fueron siempre extranjeros. El primero fue Breakwell que era australiano y luego Clarke, Flay y McKay que eran neozelandeses. Se buscó primero mejorar la posición forrajera y luego el manejo.

Uno de los grandes problemas que había era cómo establecer las leguminosas. Por ese motivo se contrató al Dr. Date quien con Thompson y sus contrapartes nacionales, Lavandera y Margarita Cicardi, comenzaron en un laboratorio a seleccionar cepas de Rizobium específicas para Trebó, Subterráneo, Blanco, Carretilla, Lotus, con lo cual los laboratorios hacían los inoculantes. Allí también se perfeccionó la técnica del pellet; antes se hacía con agua azuca-



Foto: Plan Agropecuario

rada pero no daba buen resultado, se empezó a usar el Celofax. Estos eran aspectos concretos en que el Plan trabajó en la década del '60.

Había una relación directa con La Estanzuela; este Instituto se reorganizó y tuvo el apoyo de FAO al igual que lo tuvo el Plan. También teníamos una relación estrecha con los productores que ya venían plantando pasturas.

También comenzamos a trabajar con fertilizantes porque no se conocían las dosis adecuadas para cada pastura y cada tipo de suelo; en el Basalto por ejemplo, era muy complicado estimar cantidades pero se trataron de encontrar soluciones.

Es cierto que en esa época se podía mejorar en lo productivo. Yo iba al campo y preguntaba ¿cuál era el porcentaje

de pariciones? y no llegaban al 50% en vacunos. Eso parecía normal, pero ni siquiera había ganado suficiente para los replazos. También hay que ubicarse y pensar lo que era la ganadería en ese momento; yo creo que gran parte de la evolución de la ganadería fue también parte del esfuerzo que se hizo en esa época. Se tuvieron resultados que se están disfrutando ahora y con mucho éxito.

### ¿Cómo se trabajaba en el campo?

Cuando entré me tocó trabajar en una zona amplia, me tocaba el norte de Paysandú, Artigas, Salto, al oeste de la Cuchilla de Haedo.

Los productores estaban muy dispersos. En esos tiempos, había que ir a Sarandí de Arapey, Mataperros, Guavi-

### La sequía se atenúa con un vaso de Whisky.

Recuerdo que una vez fuimos a una reunión en el Carmen. Había una sequía muy grande y si bien en ese momento no había forma de poder solucionar, organizamos una reunión porque a pedido de productores se buscó apoyo de parte del Plan. La gente se acuerda de los problemas cuando no se puede hacer prácticamente nada. Igualmente había algunas propuestas para atenuar el problema. Cuando llegamos se estaba realizando una feria en un local y el Dr. Faliveni, luego de pedirle la palabra al rematador, invitó a todos los presentes a acercarse luego del remate a la parroquia para la actividad, la que había sido programada a pedido de los productores.

Fuimos a la jornada, esperamos y no venía nadie. Por allá cayeron dos personas y les preguntamos por qué si había más de 150 personas en el remate nadie había venido. Resulta que se había corrido la voz que el Banco Trasatlántico estaba en quiebra, por ese motivo estaban invitando a todo el mundo a una reunión donde servían whisky y aunque no todos eran clientes del banco si fueron a tomar whisky, aun los que andaban preocupados por la sequía.

yú de Arapey, todos esos lugares que daban lejos, los viajes para visitarlos eran largos y en caminos intransitables, por eso siempre andaba con dos ruedas auxiliares y todo el equipo para emparchar. Además se daban casos complicados, había mucha confusión porque los vendedores de maquinaria, anotaban productores para acogerse a los planes de desarrollo (en algunos planes se incluía créditos para la compra de maquinaria) y muchas veces iba a la casa de los productores y no sabían de qué se trataba, ni siquiera sabían que estaban anotados. Se les decía ¡aquí está su firma! pero llegaba al campo y tenía que comenzar de cero. Se debía tener mucha paciencia, de pronto allí salía un plan, pero había que explicar, recorrer el campo, ser minucioso, llevaba mucho tiempo. Para llegar a algunos lugares había que abrir 20 porteras y si llovía en esa zona era difícil salir, crecía la cañada, el arroyo, después el río y no se salía, quedaba aislado por tiempo indeterminado. Pero no había problemas porque en general estaba acostumbrado a quedarme en la casa de los productores, era rara la vez que me quedaba en un hotel.

Algunos productores eran desconfiados y directamente preguntaban cuál

era el porcentaje que llevábamos nosotros con las inversiones, pensando que llevaba comisión; esto pasaba sobre todo en la frontera.

Para actualizarnos, todos los técnicos íbamos a Montevideo una vez al mes, y cada uno llevaba un tema para tratar, aparte de haber enviado sus programas de trabajo. El objetivo era discutir temas específicos de la actualidad. Fue una época donde había mucho compañerismo entre los técnicos e hicimos un grupo muy lindo.

En el año 67 se organizaron lo que se llamaron las operaciones; un grupo

de técnicos iban a un lugar y todos hacían planes de desarrollo; la primera fue operación Rocha. El Ministerio tenía aviones y los ponía a la orden del Plan para hacer las fertilizaciones, se hacían los planes, los aprobaba el banco, se buscaban pistas para que operaran los aviones y se comenzaba la operación. Después de Rocha se pasó a Treinta y Tres y luego a otros departamentos.

La forma de trabajo era muy intensa, no teníamos ni sábados ni domingos y la que sufría era la familia. Muchas veces cuando salíamos era por 2 o 3 semanas, nunca había un itinerario fijo.



### Por no decir gracias cuando dicen buen provecho.

En el 62 fuimos a hacer un curso de maquinaria en Bella Unión organizado por el Club de Leones y patrocinado por el Centro Comercial e Industrial de Artigas, donde el presidente era Casabonet. Andábamos con Herman Augsburger, quien impartía el curso que duraba tres días. Hicimos una reunión de campo y en la jornada llovió. Era invierno y el día estaba frío, al haber quedado mojados fuimos al hotel a cambiarnos sin preocuparnos por la documentación ya que estábamos en Bella Unión. Luego de cambiarnos fuimos a cenar ya que Casabonet nos había invitado a un lugar donde se comían perdices, un restorán que quedaba frente a la plaza. En ese entonces Bella Unión era muy chiquito, estaba el club, un hotel, del otro lado de la plaza la Iglesia, al lado el restorán y la comisaria a media cuadra.

German tenía un documento del Ministerio de Relaciones Exteriores que le permitía andar sin problemas, era firmado por el Ministro y además decía que "era un experto extranjero de FAO", pero lo había dejado en el hotel.

Fuimos a cenar y un policía ingresa y dice "buen provecho." Lo cierto que no nos dimos cuenta, no escuchamos.

Cuando terminamos la cena, salimos y el policía nos esperaba afuera y nos detuvo, solo yo tenía documentos pero me detuvo igual.

Caminamos media cuadra y hasta ahí pensamos que era una broma, pero luego nos registraron, nos hicieron sacar el cinto y nos pusieron presos. Casabonet que era primo del comisario, era tartamudo y de los nervios no pudo hablar con el Cabo. Después de tanto insistir pudo explicarle al Cabo quien era, e hicieron ir al comisario, quien nos permitió la salida.

Al otro día hicimos el comentario en el Club de Leones donde se daba la parte teórica del curso. En ese momento habían periodistas y alguno escuchó y en el diario La Mañana de Montevideo se tituló "Experto de FAO preso en Bella Unión." Fue así que se armó un gran escándalo, lo cierto es que hubo serias sanciones al comisario y al policía debido el tono público que había tomado el asunto, incluso se corrió el rumor que se estaba contrabandeando en la camioneta del Plan y Casabonet tuvo que recurrir a abogados. Al final todo se aclaró.

Pero en este trabajo había una mística muy especial, la época en que trabajé como técnico propiamente dicho fue allí. El Plan Agropecuario me dio mucho, tal vez más de lo que yo le di al Plan.

### ¿Hubo dificultades?

En los años 67 y 68 fue una época difícil, un tiempo de quiebre en el trabajo del Plan, porque la relación de los fertilizantes a carne se distorsionó; de una relación de 5 pasó a una de 2 y también aumentó la inflación. Eso obligaba que el Plan cambiara su régimen de crédito a crédito ajustable. Antes se daba un préstamo con moneda estable, pero eso cambió, entonces el productor tomaba un crédito por 10 novillos y los pagaba con 2. Los fondos del Plan eran rotatorios y el dinero se debía recuperar para continuar con los créditos ¿cómo se hacía para recuperar ese dinero?. Fue así que se estableció un régimen de préstamo ajustable, fue complicado porque estaba la Asociación Rural y Federación Rural que se oponían a cualquier cambio en el esquema de funcionamiento del Plan. Pero era evidente que había que cambiar porque el Plan desaparecería, no habría más créditos. Además los cambios lo exigía el Banco Mundial.

Después había que convencer a la gente que decía que si tomaba un préstamo en kilos de carne los quería pagar en kilos de carne. Se hicieron muchas reuniones explicando lo que estaba pasando. También en el 73 aumentaron los fertilizantes, pero se superó debido a la masa crítica. Era una época diferente, los precios de la leche y carne estaban deprimidos, además estaba el problema de la aftosa. Lo que pasa ahora es un vergel.

### ¿Cuáles eran las funciones del Departamento de Extensión?

En el Departamento de Extensión organizábamos todas las reuniones de campo, muchas de instalación de pasturas, maquinaria para la siembra, sobre reserva de forraje se hacían pocas charlas y eran sobre silos trincheras; pero si nos dedicábamos bastante

### Perros y ovejas

El Dr. Clarke trabajaba con ovejas, y desde la Sociedad de Criadores de Corriedale se le pidió que como iban a traer unos perros, les hiciera el favor de entrenarlos. Él dijo que sí y les dedicó mucho tiempo. Cuando los perros estuvieron prontos, se realizó una actividad en el campo de Melilla de la ARU en donde había una majada Ideal. Pero se creó una situación muy tirante en tanto había rivalidades entre los criadores de las dos razas. Incluso a Medero, que era Presidente del Plan y que fue Presidente de la ARU no se le ocurrió que podía haber este problema. Lo cierto es que el Dr. Clarke reflexionó que "...en Uruguay es muy difícil hacer las cosas."

al henilaje. También se hicieron actividades sobre manejo de campo natural, que al principio se había dejado de lado e incursionamos en el manejo de rodeo de cría, incluida la sanidad.

Haciendo actividades recorríamos todo el país para cumplir con los pedidos de los productores y además teníamos un cronograma trimestral de actividades coordinadas con los técnicos de campo. Nosotros dábamos algunas charlas con los especialistas que había en el Plan sobre algunos temas, pero como no éramos los hombres orquesta, se recurría a técnicos de otras instituciones como Facultad de Agronomía o La Estanzuela.

Habían venido dos expertos en maquinaria, Cochrane y Augsburg. Ellos trajeron un Cinecar, un móvil Volkswagen, con el que recorríamos el interior, coordinábamos con los técnicos locales y nos íbamos 1 o 2 semanas. La unidad tenía un convertidor de batería de 12 V a 220 V, eso permitía usar un proyector de cine, parlantes, proyector de diapositivas. El móvil tenía una especie de túnel que se armaba conjuntamente con una pantalla y de esa forma no había limitaciones para ver cine a plena luz del día; ya de noche se armaba una pantalla grande con bastidores.

Las películas eran facilitadas por la Embajada de Canadá, empresas de maquinaria agrícola y FAO; teníamos 2 clases de películas, las técnicas y las de interés general. Recuerdo una película que se llamaba "Pan o hambre"; era sobre garrapata pero traía algo del carnaval de Río y de domas. En las estancias cuando aparecía eso se armaba griterío y al otro día era el comentario

general porque nunca habían visto cosas así, algunos recién en esas instancias conocían el cine.

También había colecciones de diapositivas sobre diferentes temas y de acuerdo a la zona que se iba, se elegía el material. Usábamos mucho material de interés general para darles también otras cosas a la audiencia y que no se aplastara. Además, muchas veces era una reunión social a la que iban familias con los niños, entonces se intercalaba material. Fue una experiencia muy linda.

En algún momento también hicimos nosotros algunas películas, pero era muy complicado porque había que mandar a revelar a EEUU. Recuerdo varias que se hicieron de pasturas y ensilaje, además teníamos problemas con el sonido porque era en cinta magnética que al poco tiempo dejaba de funcionar como correspondía, pero son algunas de las cosas que hicimos.

### ¿Con que sectores de la producción se trabajaba?

Los productores prioritarios siempre fueron ganaderos, pero habían invernaderos que hacían siembras asociadas con trigo, entonces había que hacer cosas para la agricultura. Eso en el litoral; en el Este se hacían con el cultivo de arroz. También atendíamos al sector lechero, pero cuando hacíamos reuniones iba todo el mundo y no se discriminaba, estaban todos invitados.

### ¿Cómo se organizaban las reuniones?

Siempre tuvimos una buena relación y estábamos en contacto permanente con Cooperativas, Sociedades de Fomento, Clubs de Rotarios y Leones y

cualquier centro social y comunitario. Recurríamos a todos, así articulando podíamos llevar mucha gente. Además teníamos un espacio en la radio, donde avisábamos donde podíamos estar.

Algo que teníamos como un activo era la buena receptividad con la gente, donde íbamos siempre nos recibían bien. El Plan tenía mucho prestigio. El trabajo que hacíamos se veía, uno se daba cuenta en la evolución de los productores. Hubo muchos aciertos y algunos fracasos, pero en general, uno miraba la evolución de los productores y nos dábamos cuenta que había mejoras.

### ¿Cómo comenzó la idea de hacer una revista y cómo la implementaron?

El Departamento de Extensión era muy chiquito. Lo dirigía yo y mi asistente era Eduardo Indarte y comenzamos a sacar la revista haciendo todo lo que podíamos. Cuando comenzó la idea no había mucho escrito para la revista, si bien habíamos hecho algunas cartillas.

Se pidió colaboración a los técnicos que teníamos más cerca, buscamos material para dos revistas y media para no quedarnos sin material y no trancarnos para la próxima edición. La primera revista desde el punto de vista de la imprenta fue un desastre, el papel era malo. El dibujo de la tapa lo hizo Eduardo Zorrilla que era técnico del Plan y

recuerdo que eran unas vacas al lado de un tamar y en el fondo había un monte.

Había material sobre manejo de pasturas, uso de inoculantes, sembradora de zapata, algo de sanidad. Pero los resultados están a la vista, se nota que ha mejorado mucho, no solo la imprenta sino encontrar cosas de interés para el productor que es para el que se escribe y escribíamos. Hay que tener en cuenta que había que buscar cosas que interesaran al que las leía. Había que saber qué cosa es de actualidad e interés, lo mismo que las jornadas de campo, por ejemplo si un productor nos pedía algo de semilla fina pero había 20 familias con chicos, era también una reunión social, entonces dábamos lo imprescindible de semilla fina y luego cosas que interesaran a la gente porque eso le interesaba a uno y muchos tenían otras necesidades incluso culturales. Con la revista se buscaba llegarle de otra manera al productor.

La distribución se hacía a través de las Sociedades de Fomento y las Cooperativas. Luego teníamos un registro manual de la lista de productores del Plan a quienes se la enviábamos por correo.

*Fueron 12 años de enormes satisfacciones para mí, nunca trabajé desde el punto de vista técnico como en el Plan. Trabajé en diferentes lugares en Uruguay y el mundo, pero nunca tuve*

### Era para el hijo

Las empresas de maquinaria agrícola inscribían gente para que el Plan les financiara maquinaria. Una vez fui a Salto y era nuevo, no sabía sobre estos antecedentes. Lo cierto es que fui a informarme cómo llegar a la casa del productor Julio Meirelle. Cuando doy con el predio me atiende Meirelle y enseguida nos pusimos a conversar, recorrimos el campo, almorcé con él, muy bien la persona, muy macanuda, pero casi al finalizar me dijo que él no creía necesitar lo que yo le proponía, que eso era más para el hijo que tenía campo allí cerca. Cuando le pregunte como se llamaba el hijo, resulta que se llamaba igual, resultó que el inscripto era el hijo. Pero el padre me dedicó todo el día y yo perdí ese día de trabajo.

*la sensación de sentirme útil para la comunidad como en esa época. Y creo que todos los técnicos de esa época, los que están y los que ya no están, se sintieron así. ■*

**Las revistas del Plan Agropecuario se encuentran disponibles desde la primera edición hasta la actual en [www.planagropecuario.org.uy](http://www.planagropecuario.org.uy)**



### Estimados lectores,

A fin de 2012 el Ing. Agr. Rodolfo Franco Aquino, compañero de la Regional Litoral Centro, se alejó de nuestra Institución para continuar su trabajo en INIA Tacuarembó.

Rodolfo, durante este período en el Plan Agropecuario además de su calificación profesional aportó su experiencia, una impronta personal orientada a los aspectos sociales, lo que le permitió un muy buen desempeño en los departamentos de Flores y Río Negro.

Además de cooperar y articular con los gremiales de la zona, brindó especial apoyo a los jóvenes rurales, contribuyendo al fortalecimiento de éstos. Un aspecto relevante en su accionar fue su apoyo en la consolidación del grupo "El Arranque" de Paso de la Cruz – Río Negro.

Estamos convencidos que este nuevo desafío, en su tierra natal, dejará su huella...

**Advice**<sup>®</sup> **Agro**   
A Volt Information Sciences Company

## Gente para el Agro

- Selección de Recursos Humanos
- Búsquedas Dirigidas
- Análisis de Remuneraciones
- Evaluaciones