

Cuando se ama lo que hace, termina teniendo lo que quiere

Ing. Agr. Juan Andrés Moreira
Instituto Plan Agropecuario

El establecimiento La Figurita de las hermanas Cristiano, (María René, Graciela y Cecilia), es uno de los 15 establecimientos integrantes del Proyecto de Relevamiento y Difusión de mejoras en la cría de hembras en vacunos de carne que ejecuta el Instituto Plan Agropecuario.

Esta ubicado en el paraje Tres Hermanos, 9na sección de Cerro Largo, a 70 km de Santa Clara de Olimar. Para llegar se transita por caminos de tierra angostos que estando con barro no se llega en cualquier vehículo. La energía del establecimiento todavía depende de un motor.

Al frente de las decisiones está Graciela, 30 años viviendo en el campo, con la sabiduría bien ganada en base a sacrificio y coraje. Experiencia que volcada a la actividad empresarial, impactan en sus resultados.

Desde niña y con meridiana claridad, ya evidenciaba fuertes deseos por las tareas de campo.

Rodeada de un jardín que no oculta



Foto: Plan Agropecuario

su mantenimiento, es capaz de pasar todo el tiempo hablando de cada una de sus más de 30 especies, con la misma pasión que es capaz de analizar las más finas estrategias para organizar un sistema ganadero.

Compartimos algo de su experiencia a través de un intercambio de preguntas que le realizamos.

¿Qué te motivó a que fuera tu establecimiento participante en el monitoreo de crías de hembras?

Para nosotras es un gran honor el que nos hayan elegido, tratándose del Plan Agropecuario, institución que tanto nos ha aportado a través de sus técnicos y que podemos colaborar en un proyecto que parece muy interesante.

Por otro lado es una gran oportunidad el poder comparar resultados con pares provenientes de distintas zonas y situaciones, manejados de forma distinta, a la vez de poder analizarlos técnicamente.

El tener un control periódico de los animales a través del monitoreo de peso nos sirve para ordenar los lotes y

asignarles manejos diferenciales en función del objetivo.

Nos interesa mostrar lo que hacemos y por el contrario esperamos recibir muchos más aportes para mejorar.

¿Por qué el ciclo completo en vacunos?

Siempre me lo pregunto, aunque he analizado otros sistemas de producción medido en números y más o menos todos terminan dando el mismo resultado económico.

En el ciclo completo, si bien todas las categorías son sensibles, es una manera de diversificar dentro del mismo rubro. Ante un error productivo, siempre hay tiempo para corregir, por ejemplo cuando se produce una falla en la preñez.

Particularmente un cambio del sistema no nos significaría una mejora en el ingreso. Analizando períodos de 10 años de producción en estas tierras, no encontré otro sistema ganadero que me convenza. Esto está organizado, me da seguridad.

¿Qué significan las recrias en el ciclo completo?

Dentro de cualquier sistema, las recrias son una de las categorías más exigentes en función del potencial que tienen, demandando mucha atención y alimentos de calidad.

Aunque el proceso arranca desde atrás, para lograr novillos jóvenes y vacas jóvenes, hay que destetar buenos terneros.

En el caso concreto de la hembra, aunque sea menos exigente que el macho, siempre hay que criarla lo mejor posible. La ternera con el potencial que tiene, en tan solo 15 meses puede llegar a ser una vaca del rodeo de cría y adquiere un gran valor. O puede tener destino invernada, donde también se logran altos resultados productivos.

Las buenas o malas recrias, son la diferencia entre un sistema eficiente y uno no eficiente.

¿El productor ganadero, vive sin estrés?

Todo lo contrario, se estresa y mucho. Hay momentos complicados donde se presentan fenómenos imprevistos, climáticos, sanitarios y los propios compromisos de cualquier persona que maneja una empresa.

La seca del 89 fue de las situaciones más difíciles que me ha tocado. Hubo que vender mucho ganado y entregar los campos arrendados que jamás pudimos recuperar.

Pero un hecho tan negativo dejó muchas enseñanzas. Se aprendió a suplementar, a manejar verdeos, etc. Nos ayudó a mejorar la creatividad, inventando comederos de cubiertas, tanques de autoconsumo, etc.

La aftosa fue otra de las cosas más estresantes que me han tocado. Un ganado que estaba vendido y para embarcar, recién pudo salir 6 meses más tarde. Daba pena ver a los anima-

les tirados en el suelo sin poder levantarse. Suspendimos las reuniones de grupo para prevenir los contagios.

Las sucesiones familiares producen estrés. Hay cambios de integrantes, culmina una etapa de la vida y se proyecta otra nueva.

Las empresas familiares son motivo de estrés, por el hecho de ser familiares. Los socios además de capitalistas son la propia familia y hay que preservarlos.

La propia actividad ganadera es estresante. Es un trabajo que se debe hacer con rutina. Visto desde afuera la gente se confunde, piensa que en el campo se vive sin hora y da lo mismo hoy que mañana. Todo lo contrario hay un momento para cada evento del proceso.

Si se sobrevive a todas esas circunstancias a veces traumáticas, es porque el trabajo de atrás fue el correcto.

Pero más allá de esos momentos que se viven, la satisfacción por los logros es tan grande que todo vale la pena.

¿La mujer está en inferioridad de condiciones para ser productor rural?

El ser mujer no es limitante. Cada vez hay más mujeres al frente de las empresas. La mujer tiene diferente condición física, pero no intelectual.

La ganadería es una actividad en que la fuerza física es importante. La mujer hace de todo, pero a veces dando todo de sí. Hay veces que sola me ha tocado desatracar una vaca o curar un ternero.

En mi caso, el personal de campo respeta que haya una mujer al frente. Cuando tus órdenes son claras, nadie duda en ejecutarlas.

En el campo la dedicación es muy alta, debes jugar en todas las posiciones. Desde el trabajo de campo, (mu-

chas veces sembrando en el tractor, vacunando o bañando) pasando por las gerenciales y administrativas hasta realizar las más cotidianas tareas de cualquier ama de casa, pero todas en la misma jornada.

¿Qué importancia tiene integrar un grupo de productores?

Integro el grupo CREA La Novena desde hace 25 años. Fue una gran decisión y más siendo un grupo integrado por muchas mujeres.

El primer resultado es el acercamiento al asesoramiento profesional agronómico pero también veterinario. Esto te hace cambiar la postura hacia conceptos técnicos. Hay una apertura hacia otras empresas o realidades diferentes. Se aprende el concepto de lo que es una empresa. Productores rurales somos todos.

Un grupo enseña a descubrir los objetivos, a organizar, a registrar, a presupuestar, a manejar variables, aclarar conceptos.

Los grupos, se componen de gente con experiencia, pero también juventud renovadora que recién comienza.

El apoyo de un grupo de productores y la comunicación existente, hace que todo sea más fácil.

¿Cómo se relaciona La Empresa y la Familia?

La empresa no debe estar al servicio de la familia, sino que por el contrario la familia debe adaptarse a los resultados de la empresa. Si tu número de zapato es 35, no compres uno 40, seguro te va a quedar grande.

Hay momentos en que se debe decir **¡no se puede!** Pero... ¡cuidado!, siempre manteniendo las buenas relaciones.

Para vivir mejor no se puede gastar más de lo que se gana. En esos casos hay que buscar otras alternativas fue-



No desaproveche esta oportunidad!

Girá técnica a Nueva Zelanda
7 de setiembre de 2014. Opcional Sydney.

Consulte por datos y su lugar en el grupo:

Ricardo Shaw 29160900 / rshaw@congresos-rohr.com
Australtours 27114161 / monica@australitours.com.uy



ra del establecimiento. Si no se deja crecer la empresa, se empieza a vivir en una noria.

¿Qué experiencia te tocó vivir en las distintas épocas?

No es fácil transmitir la experiencia. Hay personas que han tenido mucha suerte y todavía no les ha tocado vivir una crisis económica.

En los años 85-86, teníamos ingresos de U\$S 4 y 5/há. Con U\$S 10/há eras estrella. En base a créditos y mucho esfuerzo mantuvimos la base productiva. Parecía que nunca íbamos a vivir la época de las vacas gordas.

En esa época solo se hablaba de la escala como alternativa para crecer. En nuestro caso particular, gracias al esfuerzo que hicimos con mis hermanas, logramos conseguir campos para arrendar y pastoreos en la forestación. Aunque trabajar estos campos no es tarea sencilla, mejora la escala y permite aumentar el rodeo.

Años después, con buenos valores, pudimos alcanzar los U\$S 100/há de ingreso neto. Pero gracias al impresionante esfuerzo realizado, hoy es posible mejorar la infraestructura que estaba postergada (alambrados, galpones, aguadas).

Pero por sobre todo logramos el tan anhelado objetivo: contar con un fondo de reserva.

Pero nada es eterno. Hay momentos en que el precio baja, como ahora, y los costos siguen subiendo.

Para ver el negocio en perspectiva hay que analizarlo durante períodos largos con todas las variaciones que ocurren, no en un año. Los gráficos de ingresos son períodos, en el medio hay subidas y bajadas. Hay que estar preparados para esos picos de baja.

Hoy parecería que la intensificación de los sistemas sería una solución a la escala. En ese sentido se deben sacar muy bien los números y antes de emprender algo, debe saber con claridad cómo dar la marcha atrás. Después de hecho no es fácil desarticular un emprendimiento creado y muchas veces el costo asumido te puede arrastrar.

A los jóvenes hay que transmitirles que la bonanza no es eterna. La juven-



Foto: Plan Agropecuario

tud te da fuerza pero no experiencia. La generación de hoy vive diferente, vive la inmediatez, el consumismo. En ese sentido han cambiado los parámetros de la familia.

¿Por qué está difícil conseguir mano de obra para trabajar en el campo?

No solo la ganadería tiene dificultad, sino todas las empresas. Las condiciones en el campo han mejorado mucho para el trabajador, pero la gente busca otro tipo de trabajo. Le gusta estar en el pueblo o en la ciudad.

Habría que preguntarse si antes realmente la gente quería estar en el campo. Lo que sí antes había era otra cultura del trabajo que hoy no existe.

Esto hará cambiar el rumbo de muchas empresas. La solución puede estar por producir de forma diferente. La cuestión tiene que ser analizada de acuerdo a los costos y más cuando se piensa en aumentar la escala o adquirir nuevas tecnologías.

Tenemos la tecnología al alcance, pero a veces no se puede aplicar. El personal es clave a la hora de decidir o de emprender nuevos proyectos. Me pregunto si no habrá que volver a sistemas más extensivos aunque solo produzcan 80 kgs de carne.

En ese sentido y como alternativa no me gustaría que mi campo pase a agricultura después de años de mejo-

ras en fertilidad y por sobre todo en infraestructura ganadera. Si los contratos fueran infinitos podría ser otra cosa. Después de la agricultura, **¿qué valor tendrían?** Acá el suelo es muy frágil.

Se puede arrendar pero para ganadería. Si bien no son los mejores campos, dan mucha satisfacción. No me gustaría ver estas tierras destruidas.

¿Hasta cuándo continuar?

Todos tenemos una fecha de vencimiento. El físico empieza a dar señales. En ese momento hay que cuestionarse ciertos manejos.

Aunque es suficiente lo logrado, no me da mucha gracia irme a vivir a la ciudad. Estoy habituada a esto y es el estilo que elegí.

Trataré de hacer las cosas de forma más sencilla e ir hasta que pueda. Desde ese día me dedicaré más al jardín.

Y continuó hablando de los Timbó y los Cipreces, que sobresalen majestuosos sobre todos los demás. Dijo que el jazmín de leche en noviembre despedía un aroma espectacular. Las flores de los Combretum, que en primavera son muy visitadas por los picaflores, ya se marchitaron, mientras la Duranta todavía está adornada por hermosas flores de color violeta, así como la Chiflera y la Calliandra, con sus hermosas flores blancas. ■