

# Gira con el curso de trabajadores rurales de puntas del Sauce - Flores

Dra. Fabia Fernández  
Plan Agropecuario

Los cursos para encargados rurales constituyen un elemento distintivo en la estrategia de capacitación del Instituto Plan Agropecuario y han recogido el reconocimiento por parte de destinatarios y productores rurales quienes mantienen un interés sostenido. Las actividades son de carácter teórico-práctico y se desarrollan en varios módulos temáticos durante una jornada una vez al mes.

Se dictan conjuntamente con el SUL y comprenden los temas más importantes de la producción vacuna y ovina, a través de los que se capacita y actualiza a los participantes sobre prácticas de manejo y nuevas tecnologías.

Gracias al invaluable apoyo de la Fundación Beisso Fleurquin, se viabilizan actividades complementarias, como una gira durante dos días con los participantes del curso. Esta gira grupal permite entrar en contacto más cercano con otros sectores de la producción agropecuaria y/o cadenas agroindustriales, como por ejemplo la industria frigorífica, la lanera, los corrales de engorde y el complejo forestal, los que comúnmente no se dispone de un conocimiento tan acabado.

En esta oportunidad la Gira se realizó



Foto: Plan Agropecuario

los días 21 y 22 de julio y participaron los asistentes al Curso de Encargados Rurales que se está llevando a cabo en la sede del Grupo "En Marcha" del Movimiento de Juventud Agraria, en Puntas del Sauce (ruta 23 km 169), departamento de Flores. Contó con la presencia de 17 participantes del Curso y se visitaron: Lanás Trinidad, Frigorífico Frigoyí, Compañía Forestal Oriental y Corral de engorde de Marfrig.

## Desarrollo de la actividad

El punto de encuentro fue la Sociedad Fomento de Flores y desde allí se partió para la primera visita a las instalaciones de Lanás Trinidad. En la primera parte de la visita a planta, se tuvo la oportunidad de ver un video institucional que ilustraba acerca de las actividades de dicha empresa y su posicionamiento a nivel regional y mundial. Luego se realizó un tour por la planta viendo las diferentes etapas del proceso de lavado, cardado e hilado de la lana.

Luego la delegación se trasladó a Frigoyí en el departamento de Durazno, donde fue recibida por personal de las áreas de recursos humanos y aseguramiento de la calidad para presentar la

empresa y sus actividades. Estos hicieron fundamental hincapié en la forma de trabajo orientado a la excelencia e inocuidad del producto final. A continuación se realizó la recorrida por la "zona limpia"; y a continuación por la zona llamada "sucia"; lugar por donde ingresan los animales, acorde a las buenas prácticas que evitan la contaminación del proceso. Con respecto a la faena, se pudo apreciar todo lo referente al manejo del ganado y se conversó sobre la importancia de las pérdidas que se producen cuando éste no se realiza correctamente. Se destacó que además del cumplimiento de buenas prácticas de manejo (BPM) en los establecimientos de origen, se debe atender especialmente la importancia del correcto manejo de los animales en el embarque, durante el transporte y en el desembarque.

Finalizada la actividad de la mañana, y luego del almuerzo en Young, se continuó hacia el Vivero "San Francisco" de Forestal Oriental en el departamento de Paysandú. El encargado de guiar la visita fue el Ing. Agr. Diego Roldós quien explicó todas las etapas que se cumplen en el vivero relacionadas a la producción de plántines de eucaliptus.

Los participantes del curso expresaron sumo interés en el conocimiento de todo el proceso de producción, además de prestar atención al programa de formación y capacitación del personal que desarrolla la empresa. Según explicaba el Ingeniero, cada persona está formada en diversas áreas y alterna entre las mismas a lo largo del día, capacitándose y perfeccionando cada una de las tareas. Al estar identificados se “trazan” los árboles que produjo, haciéndose así responsable por su trabajo y obteniendo un diferencial de acuerdo a su productividad. También se resaltó el hecho de que la empresa tiene poca rotación de personal lo que lleva a una mejor calidad del trabajo realizado y a un crecimiento de las personas dentro de la misma.

En la tarde se arribó a Termas de Guaviyú, lugar elegido para pasar la noche y el resto de la jornada. Este espacio de descanso y disfrute permitió el intercambio de opiniones, a partir de las vivencias registradas durante el viaje, así como facilitó el vínculo interpersonal entre personas provenientes de zonas diferentes y con diferentes experiencias. Al día siguiente, luego del desayuno, se partió hacia Tres Bocas (Río Negro) para

presenciar las tareas de cosecha de árboles de Forestal Oriental. Nos recibió el Ing. Pablo Delamar, allí se observó todo el proceso de cosecha de árboles, carga y transporte, además de recibir información sobre las rigurosas medidas de seguridad y especialización del personal que evita que ocurran accidentes en una actividad en la que podrían ser fatales. Se pudo apreciar también el Taller y el personal realizando las reparaciones de los equipos. El grupo quedó sumamente impresionado por la tecnología utilizada, y el proceso en sí mismo, a cargo de personas de elevada calificación y especialmente cordiales en el trato, quiénes ofrecieron la mejor disposición para evacuar todas las consultas.

Finalizada esta actividad la delegación se trasladó a Mercedes para la última visita de la gira, la Unidad de Engorde Intensivo para terminación de ganado a corral perteneciente al Grupo Marfrig, que cuenta con capacidad de engorde para 20.000 animales. El técnico responsable de la empresa, el Dr. Gonzalo Roig brindó una detallada información respecto al funcionamiento operativo del corral: alimentación, manejo de lotes, sanidad, cuidado ambiental, trazabi-

lidad, mientras se recorrían simultáneamente las instalaciones.

Toda la gira se realizó en un ambiente excelente de cordialidad, aprendizaje y camaradería. Es de resaltar la excelente recepción en todos y cada uno de los lugares visitados, así como la profesionalidad y cordialidad de los responsables de la atención al grupo.

El viaje de regreso tuvo como foco los comentarios y el intercambio de las experiencias vividas durante los días de la gira, apreciando la información y los nuevos conocimientos adquiridos. Los participantes evaluaron de forma sumamente positiva toda la actividad, valorando aspectos del relacionamiento interpersonal y manifestaron las ganas de seguir realizando actividades de este tipo, capacitándose para apuntar a trabajos cada vez más especializados y mejor remunerados.

Desde la óptica de quienes tienen la responsabilidad de organizar este tipo de actividades, dirigidas a los trabajadores rurales, se considera que los objetivos se cumplieron de manera ampliamente satisfactoria, superando en mucho las expectativas previas. ■