

Regional  
NoresteRivera  
Tacuarembó  
Cerro Largo

## Rescatando la opinión de las organizaciones de productores de Cerro Largo

Ing. Arg. MSc. Italo Malaquín Moreira

Luego de 32 años de labor como técnico de la Regional Noreste del Plan Agropecuario, trabajando principalmente en el departamento de Cerro Largo, el Ingeniero Agrónomo Pablo de Souza decidió retirarse en forma voluntaria de sus funciones.

Esta situación tuvo como consecuencia la necesidad de buscar un nuevo/a técnico/a para cubrir la vacante. Pero como el futuro representante del plan Agropecuario en Cerro Largo debe trabajar estrechamente con los productores y organizaciones de productores, para lograr cumplir con la misión institucional, preferimos consultar a los propios interesados.



Para encontrar el mejor exponente posible, recurrimos a quienes serán los futuros usuarios o beneficiarios de sus acciones con el fin de conocer sus expectativas. En la exploración del perfil del técnico/a del Plan Agropecuario para este territorio, el pasado 11 de febrero, como Coordinador de la Regional Noreste del Plan Agropecuario habiendo solicitado previamente una entrevista a cuatro organizaciones de productores de Cerro Largo, tuvimos una reunión cuyo objetivo fue relevar los atributos que valoran o consideran que son necesarios para el accionar del técnico/a del Plan Agropecuario en ese departamento.

A la reunión de consulta asistieron 25 productores ganaderos que integran la Sociedad de Fomento Rural de Cerro Largo, Agropecuaria de Cerro Largo, Liga de Trabajo de Fraile Muerto y el Grupo Ganadero Crea "La Novena".

A continuación se enumeran algunos atributos necesarios e ineludibles, que fueron considerados:

- Que resida en el Departamento de Cerro Largo.
- Las cuatro organizaciones de productores enfatizan la necesidad que el técnico tenga buena llegada con la gente. Esto implica desarrollar la escucha activa, habilidad comunicativa esencial que nos permite no sólo entender lo que la otra persona nos dice, sino también lo que nos está intentando decir. Al mismo tiempo sugirieron que los técnicos no sean muy chicharacheros (cháchara, verbosidad, palabreo, locuacidad). Recurrir a ciertos temas de conversación banales como el tiempo atmosférico y el mercado como por ejemplos, para romper el hielo con otra persona son importantes, pero debemos pasar pronto a conversaciones trascendentes que permiten cierto grado de intimidad hacia la otra persona. Además, dejar que los demás hablen de sí mismos, no hay nada que le guste más a una persona que hablar de lo que ha hecho, de lo que piensa y de lo que le gustaría hacer.
- Que sepa comunicarse (informar, partici-

par, anticipar) de escucha activa, ser dinámico y proactivo “tener iniciativa” y que sepa adaptarse (adecuarse) a la diversidad de productores existentes dentro de las organizaciones y en el departamento de Cerro Largo.

- Tener capacidad para concertar (deliberar) una agenda de trabajo con las diversas organizaciones.
- Que no posea vínculos con empresas comerciales de insumos y de bienes industriales en el departamento, la región y el país.
- Monitorear permanentemente la demanda e identificar posibles temas emergentes que sean de interés para las organizaciones y sus productores.
- Empatizar con la gente y sus organizaciones (sus intereses).
- Saber observar, diagnosticar, evaluar y anticipar la evolución de un sistema ganadero.
- Reconocer la diversidad de sistemas de producción aún dentro de un mismo paraje/localidad y anticipar su evolución.
- Identificar las causas del cambio de las empresas.

- Ser capaz de observar diversas trayectorias dentro de una misma localidad para sistemas “similares de producción”.
- Conocer las diversas organizaciones de productores del departamento, sus formas de organización y de funcionamiento.
- No subestimar lo que sabe el productor, ni imponer sus ideas, y tener empatía con un público muy diverso. La empatía es la intención de comprender los sentimientos y emociones, intentando experimentar de forma objetiva y racional lo que siente otro individuo.
- En relación con las disciplinas técnicas, debe poseer un amplio dominio sobre manejo de campo natural, gestión de empresas agropecuarias, reconocimiento y control de malezas con énfasis en Capim Annoni.

Desde la Coordinación de la Regional Noroeste del Plan Agropecuario agradezco a las diferentes organizaciones de productores que participaron en la entrevista, por colaborar en la búsqueda del perfil del técnico, con el desafío a desarrollar (proceso de construcción social) por parte del Plan Agropecuario en el departamento de Cerro Largo.

Finalmente, teniendo en cuenta el perfil técnico y características sugeridas por las gremiales y grupos de productores, así como las que el Plan Agropecuario cree que también necesita para cumplir su tarea en Cerro Largo, informamos que por oposición de méritos y concurso se seleccionó a la Ingeniera Agrónoma Jimena Gómez, quien desde abril viene cumpliendo funciones en este departamento. ●

### Regional Noreste

Oficina en Tacuarembó  
 Dir.: Catalina 168  
 Tel.: 4632 3201  
[noreste@planagropecuario.org.uy](mailto:noreste@planagropecuario.org.uy)

# Perspectivas agropecuarias 2019 PUNTOS DE VENTA

## MONTEVIDEO



Facultad de Ciencias Agrarias  
 Avda. Luis A. Herrera 2890



Cassinoni 1629 / B04  
 Tel.: 2402 2010



Facultad de Agronomía  
 Garzón 780



Yare 1288 esq. Charrúa

## COLONIA



Soc. de Fomento Rural Colonia Suiza  
 Frau Vogel 1090 - Nueva Helvecia

## SORIANO



Colaza 238 - Mercedes

## SALTO



Dentenario 2330

## RIVERA



Gral. Rivera 208 - Vichadero

## EN TODAS LAS SUCURSALES DE

