

Regional
Litoral
CentroSan José, Colonia
Flores, Soriano
Durazno, Florida
Río Negro.

A pesar de la coyuntura, nunca paramos. Lecciones aprendidas

El equipo de la Regional Litoral Centro está conformado por 7 integrantes desde el 1 de junio del 2018, por lo tanto hemos cumplido 2 años, con un técnico por departamento a excepción de San José y Flores que son atendidos por el mismo técnico.

Durante este tiempo se buscó fortalecer el equipo humano, motivando, escuchando y entendiendo a cada uno, buscando siempre empatizar entre todos los integrantes de la Regional, fomentando las diferencias y aprovechando las oportunidades.

Como todos los fines de años, hacemos una evaluación de las actividades programadas en la interna de la regional, para posteriormente compartirlas con las organizaciones de productores con las cuales trabajamos. Por otro lado con estos insumos, demanda de las organizaciones y percepción “olfato” de los técnicos en el trabajo diario, en el marco de los objetivos estratégicos de la institución, al inicio de cada año elaboramos el Plan Operativo Anual el cual es discutido y consensuado a la interna de la regional como con los directores de área, el cual es aprobado por la Junta Directiva de la institución. Este trabajo de planificación participativa, es clave para el desarrollo de las actividades durante el año y es la “hoja de ruta” para cada uno de nosotros.

El año 2020 estaba planificado y comenzamos a transitar el camino, el viernes 13 de marzo de tardecita, recibimos la noticia de los primeros casos de COVID 19 en el país, minutos más tarde las autoridades del Plan Agropecuario resolvieron cerrar las oficinas y hacer cuarentena. A partir del lunes siguiente el teletrabajo, pasó a ser el diario vivir de todo el personal.

El equipo de la Regional Litoral Centro, nunca paró, tuvo una actitud proactiva con gran capacidad de adaptación a la realidad que estábamos comenzando a vivir. Siguió trabajando, pensando en cómo seguir apoyando a la distancia a los productores, su familia y colaboradores. La estrategia fue utilizar una herramienta actual pero no muy usada para hacer extensión como es el Facebook y luego se le agregó YouTube, donde el jueves 26 de marzo se realizó la primera actividad virtual y para el 31 de marzo, se organizó el primer ciclo de charlas conformado por tres encuentros virtuales para acompañar a los productores del sur frente a la falta de forraje. La convocatoria a los encuentros virtuales fue apoyada por varias organizaciones de productores de la RLC, a fin de julio la Regional ha realizado 8 actividades.

Encuentros virtuales

- Manejo otoñal de las vacas de cría y la reposición
- Ciclo “Acompañando a los productores del sur frente a la falta de forraje”
 1. Con la producción de forraje de otoño - invierno. ¿Cuántos animales puedo mantener?
 2. ¿Cómo cubrimos la falta de forraje?
 3. Buenas prácticas para afrontar situaciones financieras complejas del sistema familia – empresa
- Pasturas implantadas: mezclas forrajeras por ambiente y siembra de calidad INIA – IPA.
- Manejo de alfalfa. Experiencia en Uruguay y Argentina.
- ¿Qué estrategias de manejo de pasturas para vacunos y ovinos puedo implementar durante el invierno?
- Encuentro virtual : Alfalfa en camellones



• Jornadas radiales y televisivas

- ¿Cómo suplemento el ganado en invierno? Radio 41, San José
- ¿Cómo suplemento el ganado en invierno? Radio Cristal del Uruguay, Canelones
- ¿Cómo suplemento el ganado en invierno? Radio Durazno, AM 1430
- “La decisión de fertilizar con urea los verdeos” Radio 41, San José
- IPA/SUL - “Que manejo de pasturas puedo implementar durante el invierno para ovinos y vacunos” Radio Monte Carlo y Radio Rivera
- SUL/IPA - “Que manejo de pasturas puedo implementar durante el invierno en ovinos y vacunos” Radio Tabaré
- SUL/URF/IPA - Recría vacuna e invernada de corderos en compartimento Inforagro. Canal 8 Trinidad
- SUL/URF/IPA - Recría vacuna e invernada de corderos en compartimento Canal A+V
- Si tengo un verdeo de invierno. ¿Cómo planifico el verano? Sur FM Trinidad
- Compartiendo experiencias como extensionista Radio 89,9 - 87,7 FM Canelones
FM 101,9 Colonia

Siguiendo con esta adaptación a lo que se estaba viviendo, se comenzaron a realizar placas y videos con información concreta y precisa sobre algunos temas a tener en cuenta según la época del año, las cuales fueron difundidas por WhatsApp tanto en los grupos ya definidos como en forma individual.

Evaluando el efecto de las actividades, observamos que muchos productores estaban quedando “afuera” de las redes sociales (Facebook, Youtube), para esto se comenzaron a organizar Jornadas Radiales con diferentes radios amigas de la región, logrando un alcance muy importante y fundamentalmente para los productores de la zona, donde hasta el momento se han realizado 11 actividades.

Los cursos, que habían comenzado antes de la pandemia, se tuvieron que hacer a distancia, usando plataformas como Zoom o Teams, donde realizamos reuniones previas, para explicar a muchas personas como se usan estas herramientas. Para esta fecha, se está volviendo a las actividades de forma presencial, siempre respetando el protocolo para impedir la diseminación de COVID-19, cumpliendo la distancia de 2 metros entre personas, el uso de tapaboca y alcohol en gel, en espacios al aire libre.

El Curso Ganadero a Distancia, que estaba pensando para realizarse de manera semipresencial se tuvieron que adaptar a la virtualidad.

Esta situación extrema, nos marcó a todos, a la interna del equipo fue todo un aprendizaje, como ser:

- En la Regional pasamos de 7 personas a 22 integrantes, donde en muchas reuniones virtuales estaban nuestros hijos.
- Entender muchas situaciones personales de cada familia, donde algunos vivieron momentos difíciles, ya que sus parejas pasaron a seguro de paro, situaciones que se comenzaron a compartir y contemplar.
- El teletrabajo, nos ha cambiado a todos, de forma diferente, a pesar que en el Plan Agropecuario muchos ya desarrollamos actividades similares. También nuestras familias tuvieron que acostumbrarse a esta nueva forma de trabajo, todos aprendi-

mos, habiendo que apelar a la tolerancia.

- Diseñar formas de actuar diferentes y aprovechando medios y elementos que no utilizábamos.
- Valoramos y evaluamos algunas cosas que vinieron para quedarse y otras cosas que se hacían muy bien, se seguirán haciendo.
- Seguimos pensando cómo vamos a enfocar esta nueva realidad.
- También nos preocupa y nos estamos ocupando, en cómo llegar a los productores que están alejados de las tecnologías, ya que hay zonas donde esto ocurre.

Comentarios finales

Esto demuestra una vez más que la planificación, esa “*hoja de ruta*”, es clave e imprescindible elaborarla a pesar que en el camino podemos tener imprevistos. Siempre es mejor planificar que no hacer nada, este año fue un ejemplo.

Por otro lado, en momentos de incertidumbre a la interna de la Regional, a pesar de estar lejos, cada uno en su casa, empezamos a estar más cerca, como por ejemplo en las reuniones virtuales entramos en la casa de cada uno y muchas veces junto a sus hijos.

La respuesta del equipo humano del Plan y en este caso de la Regional, ante situaciones adversas ha demostrado una vez más la gran capacidad de adaptación y rápida respuesta, lo que nos deja una gran enseñanza, la gran fortaleza de esta institución son los recursos humanos. Esperemos conservarlos ●

Regional Litoral Centro

Oficina en Durazno
Dir.: Local Santa Bernardina-SRD
Tel.: 4362-3622
litoralcentro@planagropecuario.org.uy