

Proyecto de relevamiento y difusión de trayectorias de permanencia y prosperidad de sistemas ganaderos

El caso del Grupo Estación Itapebí de Salto

Ing. Agr. Emilio Duarte Esteves

Ing. Agr. Esteban Montes Narbondo

Plan Agropecuario

Objetivo del proyecto

A lo largo del tiempo han ocurrido diversos cambios y situaciones que distorsionan el ambiente en el cual se mueven las empresas agropecuarias. Esas distorsiones pueden tener origen en el clima (sequías, inundaciones), economía (devaluaciones de la moneda, atrasos cambiarios, momentos de bajos precios y resultados muy bajos, etc.), problemas familiares (divorcios, educación de los hijos, casamiento de los hijos, etc.). Son problemas que rompen los equilibrios de las empresas y que las ponen en riesgo.

El propósito del proyecto es describir y difundir los procesos que realizan los sistemas mayoritariamente ganaderos, que tienen una larga (mínimo 20 años) trayectoria en el medio. Quiere decir que han sabido superar esos momentos distorsivos, siendo el objetivo entender su manera de actuar y de tomar decisiones sobre los procesos productivos y económicos para transmitirlos hacia el resto de la sociedad. Rescatar y difundir la forma de enfrentarlos para poder subsistir como tales, implica un aprendizaje para el resto de los actores del sector y de la sociedad en su conjunto.

En este caso se presenta el surgimiento de un grupo de productores y todo el desafío que implica el funcionamiento como tal, con las implicancias que tiene. Eso implica negociaciones internas que surgen de intercambios entre los actores para poder lograr el objetivo común.

Metodología de trabajo

El comienzo del proyecto fue afectado por la pandemia de Covid 19, imposibilitando inicialmente entrevistas presenciales. Se realizaron durante comienzos de 2021 reuniones virtuales con los técnicos que participaron durante diferentes períodos acompañando al grupo. El Ingeniero Agrónomo Martín Kuchman en etapas iniciales y la Doctora en Medicina Veterinaria Valeria Beltramelli y el Ingeniero Agrónomo Néstor Tecco en la actualidad. Con ellos se realizaron las primeras anotaciones que fueron corregidas y complementadas por los integrantes del grupo en una reunión presencial a fines del 2021.

El trabajo se presenta a través del relato sistematizado, a partir del cual se construye una línea de tiempo, integrada por eventos externos e internos que influyeron en el emprendimiento tanto de forma positiva como negativa, y las estrategias utilizadas para

aprovecharlos y mitigarlos. Se finaliza este informe con grandes conclusiones a partir del análisis de la información que intentan construir una idea en cuanto a la posteridad del grupo.

Presentación del grupo, su emprendimiento ganadero y el relato de los eventos importantes y las estrategias para superarlos.

El grupo se compone actualmente por 10 integrantes con ganado en un campo colectivo. Un integrante participa de algunas actividades, pero actualmente sin ganado. Otro integrante salió y hoy espera entrar nuevamente, y otro integrante más abandonó el emprendimiento en etapas iniciales.

El grupo explota en conjunto una fracción de INC, fracción 1B, Padrón 7213 en la Colonia Liber Seregni, paraje Saucedo, en el departamento Salto. (31° 4'17.02"S, 57°25'12.83"O). Tiene una superficie total de 704 ha totales, de las que se pastorean 650 ha en 7 potreros, el resto es monte nativo. La gran mayoría del área de pastoreo es campo natural sobre suelos en su mayoría de basalto superficial, con un potrero con mejoramiento de campo realizado hace años.

El emprendimiento comenzó efectivamente con la asignación de la fracción por parte del INC a la Fomento Rural de Estación Itapebí, y la entrada de animales de 12 productores socios en el año 2012. Los productores integrantes comparten el hecho de vivir dentro de la zona de influencia del paraje Estación Itapebí. La escala predial individual es pequeña, la mano de obra es familiar, y los rubros principales son la horticultura y fruticultura, que se complementan con ganadería de carne y lana en pequeña escala.

El punto de origen del grupo es identificado por sus integrantes en el ejercicio 2008 – 2009, donde un evento de sequía extrema los agrupa en su zona con el objetivo de encontrar soluciones en conjunto frente al déficit forrajero en sus predios. Comienzan a reunirse en el galpón de Castro y en la escuela, y se organizan para implementar el Operativo Raciones del MGAP en la zona, recibiendo y distribuyendo suplementos. El operativo fue considerado un éxito, debido al empoderamiento de los beneficiarios.

En 2010 se reúnen nuevamente para conformar grupos y acceder al Plan de apoyo a la cría vacuna del MGAP, mediante el cual acceden, entre otras cosas, al acompañamiento técnico del Ing. Martín Kutchman, y a actividades de capacitación con el Plan



Agropecuario sobre manejo de rodeos de cría, suplementación y módulos de alta producción forrajera a partir de Pasto Elefante y riego para sus predios.

En 2011 Comienzan los primeros pasos de formación de la Fomento, utilizando el apoyo del Proyecto de Fortalecimiento Institucional (PFI) del MGAP. Este proyecto permitió seguir con el acompañamiento agronómico agregándose el veterinario (Dra. Valeria Beltramelli), “causando el asesoramiento técnico un impacto muy positivo en el grupo”. A partir de este proyecto se logra fundar la Sociedad Fomento Rural Estación Itapebí, donde se han realizado hasta el momento un sinnúmero de actividades referidas a lo productivo y lo social.

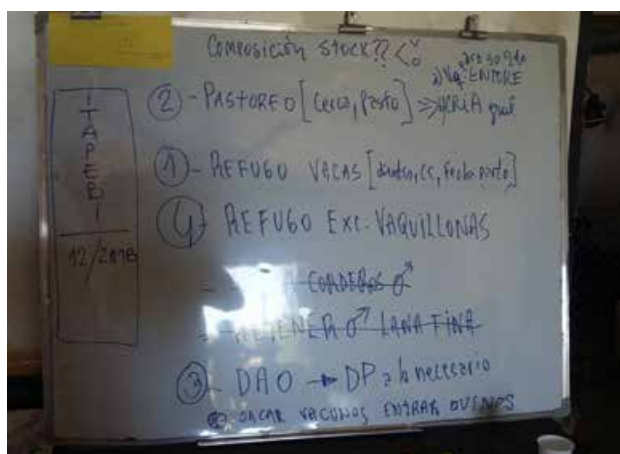
En 2012, el INC ve una buena oportunidad en este grupo de productores y los invita a presentarse como candidatos a fracciones disponibles. Doce productores socios componen un grupo ganadero y con el aval de la Fomento presentaron un proyecto que fue aprobado por INC, otorgándole la fracción 1B de la Colonia Liber Seregni.

Del relato de sus integrantes, se resalta en general las “ventajas de trabajar en grupo, logrando objetivos que serían difíciles o imposibles para cada productor de forma individual”. El desafío de poblar el campo en tiempo y forma fue un logro trascendente para el grupo, contando hoy en día con la totalidad del rodeo y majada propiedad de los socios, sin ganados a pastoreo de otros dueños. El sistema se encuentra estabilizado y con indicadores económicos - productivos muy buenos para estos campos.

La “realización de infraestructura básica en conjunto fue un logro destacado”. En los pocos años de historia del grupo han logrado construir un galpón, pozo semisurgente, bebederos y subdividir el predio en 7 potreros.

El grupo cuenta con una majada ovina de propiedad colectiva a través de acciones, que es manejada como una unidad. En ganado vacuno, se mantiene la individualidad en la propiedad de animales, pero el manejo y las decisiones se realizan también como un rodeo único. “El proceso de manejo colectivo es resultado de muchas actividades de discusión para llegar a acuerdos y establecer reglamentos”.

Luego de entrar al campo, se suscitaban atrasos e incumplimientos en los pagos de pastoreo por parte de pocos integrantes. Esto produjo problemas de caja y mal funcionamiento ge-



neral. “El grupo y sus técnicos han trabajado intensamente en la formulación de reglamentos de funcionamiento del campo, logrando el pago de cuotas fijas para lograr caja chica, y cobros diferenciales por unidad ganadera.”

“Las reuniones mensuales donde se informa y trata temas del Campo son muy valoradas siendo un ámbito de discusión y toma de decisiones importantes.” Entre los temas más tratados se encuentra el seguimiento en cumplimiento de Reglamento de funcionamiento, la organización del trabajo, la realización y análisis de presupuestos y el cronograma de las actividades y quienes la realizan.

Desde los comienzos hasta hoy, se han registrado eventos climáticos adversos. La sequía 2017 - 2018 ha marcado un hito en la transición del grupo ganadero, especialmente porque el predio fue monitoreado en el marco del FPTA 345, y los resultados obtenidos durante el evento de sequía fueron muy interesantes a partir de las decisiones tomadas por el grupo para mantener el Índice sobre el plato de comida (IsPC) en rangos aceptables. “Los procesos de discusión e identificación de alternativas a partir de trabajos en taller permitieron al grupo tomar decisiones rápidas y efectivas como venta de animales en exceso, salidas a pastoreo, destete precoz estratégico, ir hacia un entore único temprano, compra de fardos, entre otras decisiones tomadas a partir del IsPC.”



Foto: Plan Agropecuario

Los eventos económico-financieros responden mayormente al proceso de transición desde la entrada al predio hasta lograr un campo poblado con animales propios y sistemas estabilizados, “ha sido duro y complejo”. En el ejercicio 2015/2016 un productor con bastante ganado se retira del emprendimiento siguiendo otras oportunidades de inversión, lo que “causó al grupo grandes dificultades para pagar renta y otros compromisos”. Para evitar estas complicaciones se integró el tema y la forma de resolverlo en el reglamento.

En 2016 se comienzan a realizar presupuestos a partir de flujos de caja, lo que permite acercarse a los cierres de carpeta verde, lo que se completa a partir del ejercicio 18/19 y hasta hoy.

Los eventos sanitarios han influido de forma importante. En 2012 el predio queda interdicto momentáneamente por brote de Brucelosis en un predio lindero. En 2015 se dan problemas debido a cambio de personal; “el pietín, la bichera y otras complicaciones sanitarias se descontrolaron al cambiar el personal. Se pidieron consultorías, y se realizaron curas y prevenciones hasta erradicar el problema”. “Hoy en día se trata de prevenir”

Durante 2020 hubo problemas de garrapata con mortandad de algunas vaquillonas, debido a ganado que entró de afuera, solucionándose a partir de la realización de un protocolo sanitario estricto a partir de asesoramiento veterinario.

El proceso de conformación y funcionamiento grupal es de los factores más comentados por sus integrantes. Desde los comienzos del emprendimiento se intentó el ingreso de personas con perfil definido, con continuidad en la permanencia y al trabajo, “no golondrina”. Se ha intentado el ingreso de nuevas generaciones, el hijo de un integrante, el nieto de otro, aunque las dedicaciones son erráticas debido a la escala pequeña de cada cuota parte y las exigencias de otras actividades personales. Durante el proceso, 1 integrante se retiró por disconformidad en el manejo grupal. “Un integrante fundador entró con mucho ganado, y luego manifestó cierta disconformidad cuando tuvo que achicar hasta su cuota parte correspondiente, y se retiró”. “Otro productor fundador vio oportunidades de colocación del capital en otros rubros vendiendo los animales, y luego quiso entrar nuevamente teniendo que esperar el momento que se genere nuevamente un lugar para sus vacas”. Cuatro de los productores fundadores manifiestan madurez

en este nuevo rubro ganadero, y están proponiendo agrandar la escala (manifiestan confianza de ganadero, gestionando el pasto y demás procesos) a través de “arrendar campo fuera o acceder a otra fracción de INC”.

La orientación productiva es cría en vacunos y ovinos. Los ovinos eran prioridad desde los comienzos, debido a la superficialidad de los suelos. Comienzan con merino australiano, “luego un socio propuso cambio a Corriedale y el resto acató”. Posteriormente, debido a los precios de la lana, se decidió utilizar reproductores Merino Dohne. Hoy la majada se encarnera en parte con Corriedale y otra con Merino Dohne. Se realizó Cordero pesado tipo SUL en 2016, obteniendo magro resultado económico. Hoy se piensa en alimentar al cordero al pie de la madre, tipo *creep feeding*. Posteriormente, por un proyecto de CNFR se accedió a animales Milchaf, luego se los retiró debido a la “dificultad en el manejo de los carneros que se pasaban para los predios vecinos”.

En vacunos, “se comenzó con los animales que tenía cada productor”, y a partir del 2017 se comienza a invertir en toros Aberdeen Angus comprados en grupo, logrando emparejar la totalidad del rodeo en 2020. A raíz de la sequía 2017/18 se decide realizar un único entore en primavera verano y “no se entora más en invierno por la complejidad de manejo y los bajos resultados en esa época”. “Todos los cambios y vueltas realizados han buscado equilibrar la complejidad de las actividades y el logro de beneficios”.

“En cuanto al trabajo y las decisiones se buscó la participación de los integrantes del grupo y su familia, y colaboradores, ha sido un proceso”. “Las decisiones diarias de manejo de animales y compras de específicos veterinarios se toman en la comisión del campo” (3 socios). Para temas importantes se convoca asamblea de todos los socios, como fijar cuotas, evaluar inversiones, presentar resultados, etc. Hay 2 productores de edad avanzada, con baja y muy baja participación en actividades de campo. Un productor falleció y sus herederos siguen en el emprendimiento, pero sin participar en las tareas. Otros dos productores tienen una participación parcial, y “solamente 4 integrantes podemos decir que participamos activamente de todas las actividades”. Tienen contratado un operario fijo de medio tiempo (Jonatan San Cristóbal) y “se contrata algún colaborador para tareas específicas zafrales cuando alguien de la guardia no puede ir”.

Cuentan con muy buena infraestructura para el trabajo en la zona compartida con otros grupos dentro de la colonia, situada en el casco principal, aunque “queda lejos para el traslado diario de animales, por eso se construyeron corrales y galpón en la fracción”. Las instalaciones compartidas están a una distancia de 5,4 km, se utilizan para tareas que requieren tubo y cepo. Hay corrales, balanza, tubo, cepo, baño de vacunos y ovinos. También comparten en la zona comunitaria infraestructura y servicios para la familia. El personal habita una vivienda construida con Mevir. En el área compartida hay galpones, habitaciones con camas, salones para reuniones, comedor y baños.

De la fracción a la ciudad de Salto hay una distancia de 75 km. 40 km por ruta 3, y 35 km de camino vecinal en mal estado en general. Hay luz eléctrica en el casco principal. La Escuela de Saucedo se encuentra a unos 12,6 km por el camino de tierra.

Durante el proceso han recibido apoyos del estado a través de algunos proyectos.

- PFI fortalecimiento Institucional permitió pagar los honorarios para agrónomo y veterinario. Del relato surge la importancia del acompañamiento y asesoramiento y el gran impacto en lo productivo y organizativo. Luego de terminado el apoyo el grupo paga de sus ingresos a los técnicos.
- Galpón construido con un crédito de INC.
- Con “Más valor ovino” se compró comedero de autoconsumo. Divisiones y una pequeña área de mejoramientos.
- CNFR aportó ovejas Milchaf.
- IPA e INIA integraron al FPTA 345 y FPTA 356.

Dentro del proceso productivo de los vacunos se ha organizado un sistema criador, con venta de terneros machos al destete en marzo-abril.

El entore se realiza actualmente durante el período de noviembre - enero.

Las terneras hembras se venden algunas y el resto se las llevan a sus predios particulares.

Las vacas falladas se venden, a veces gordas.

En los ovinos el sistema es criador, con venta de corderos gordos antes de fin de año. Se encarnera durante diciembre-enero. Se produce y vende lanas medias.

Los resultados preñez de vacunos en los últimos ejercicios fue 90%, 90%, 71% y 85%, con problemas detectados en penúltimo ejercicio debido a un ganado comprado que vino de afuera.

Los porcentajes de destete en últimos ejercicios fueron 85%, 85%, 65% y 80%.

En ovinos la señalada ha aumentado significativamente de 80 a 107%, con problemas detectados de faltante de corderos.

Comercializan la lana con Central lanera.

Terneros y corderos se venden a particulares. “Funciona muy bien y se logran muy buenos precios”.

Pocas veces por Asociación de Consignatarios de Ganado (ACG).

Obtienen sus insumos a través de Calsal y Veterinaria Bortagaray.

Todos los socios son integrantes de la Sociedad Fomento Rural de Estación Itapebí, participan de la Intergrupala de la Colonia Liber Seregni, en Mesas de Desarrollo,, en actividades en CNFR, grupo de mujeres y en diversas jornadas con productores a partir de su participación directa en proyectos del Plan Agropecuario (FPTA). Comentan que han evolucionado muchísimo, participando activamente de diversos proyectos y actividades puntuales. Manifiestan incluso exceso de actividades, y que han seleccionado las más interesantes para participar. La participación del Grupo Estación Itapebí como colaborador en el “FPTA 345 de pasto a carne” para construir el (IsPC), ha sido ejemplar, siendo uno de los dinamizadores principales. Hoy en día, el grupo y sus técnicos mejoran en tiempo y forma la toma de decisiones utilizando el método IsPC, y lo valoran por ser “un jugador de afuera que opina con números reales la situación forrajera y se ahorran de discusiones interminables donde cada individuo hace fuerza para imponer sus razones”. Su participación trasciende al predio, y han formado parte de un dispositivo del escalamiento del IsPC a partir de compartir sus experiencias.

Dentro del ámbito de la gestión del patrimonio y proyectos, “queda aún por realizar subdivisiones, más y mejores aguadas de abrevadero, seguir mejorando la gestión del pasto y los animales, más sombra”.

Dentro del proceso como colonos, buscan “pasar de precarista a arrendatarios, lo que requiere una garantía equivalente a una renta anual, siendo uno de los temas actuales a resolver la forma de realizarlo, estudiando factores económicos, financieros y legales”.

Otro tema en proceso de decisión es la conformación del rodeo colectivo, similar a los ovinos.

El logro de un módulo de alta producción (fertilización CN con canutillo, mejoramiento extensivo, subdivisiones) es otro proyecto en estudio.

La mejora en la producción de carne en vacunos y ovinos es un tema de permanente discusión y acción, pero “no se plantea ninguna actividad más que insuma más riesgos, dedicación o complejidad”. El grupo en su totalidad concuerda que “hay cierta conformidad con lo económico productivo, se sabe que es mejorable, pero no a través de más dedicación o prácticas que insuman más riesgo, trabajo y costos. Un parte del grupo busca seguir creciendo en escala, a través de más área y animales.

“Lo más complejo es lo social”. Comentan que la realidad actual indica que hay “pocos jóvenes” y “a la mayoría nos queda pocos años productivos, y eso nos frena en ciertas actividades”.

En el ámbito ambiental, son muy conscientes del valor del campo natural, monte natural y fauna. Manejan a conciencia el campo natural a partir de la oferta de forraje. Los animales son manejados con normas de bienestar animal, aunque identifican aspectos para mejorar.

Línea de tiempo a partir del relato.

		GRUPO ESTACIÓN ITAPEBÍ - SALTO			
		EVENTOS			
Año	Externos	-	+	Internos	
INDIVIDUALES	1988	Sequía 88- 99- 05- 08	X		
	2000	Aftosa \$	X		
	2001	Crisis económica	X		
		Visión de actividades colectivas		X	
		Rol Inst. Agropecuarias		X	
	2008	Crisis forrajera	X	X	Vecinos se reúnen por Sequía
COLECTIVOS	2010	MGAP operativo Raciones		X	Se organizan para operativo raciones
		Proyecto de apoyo a la Cría vacuna		X	Se conforma grupo
		Capacitaciones IPA		X	Opciones de intensificación y/o escala
	2011	Pasto Elefante y riego			
		PFI de MGAP		X	Fundación de la SFR Estación Itapebí.
		Fondos para Asesoramiento		X	Ing. Agrónomo y Veterinario
	2012	Invitación INC a fracción		X	12 productores conforman grupo
		INC asigna fracción		X	12 productores a Fracción 1B de Colonia Liber Seregni
	2013	Brucelosis. Interdictos	X	X	Reglamento y protocolo sanitario
		Programa MGAP. Jornada IPA		X	7 potreros. Tajamar
		Abigeato. Perros	X	X	Se comienza Majada ovina colectiva
	2014	Crédito INC	X	X	Venta corderos antes de fin de año
			X	X	SFREI compra cosechadora. Fuego. Reparación. A venta
	2016	Capacitaciones IPA CNFR. Ovejas Milchaf	X	X	Galpón
			X	X	SFREI Compra de Enfardadora, segadora, trailla. Servicio a socios
			X	X	Uso de la regla
			X	X	La SFREI pasa a tener un porcentaje de la majada
			X	X	Cambio de personal. Bichera y pietín. Consultoría y Plan de acción
	2017	Crédito INC IPA invita a FPTA345 Programa Carpeta Verde del IPA	X	X	Retiro ganado de Integrante, Ajuste de reglamento
			X	X	Reglamento de manejo del campo y animales
			X	X	Cordero pesado tipo SUL. Bajo margen
			X	X	Pozo semisurgente
	2018	Sequía y Déficit forrajero	X	X	Grupo participa
			X	X	Flujo de Caja y cierre de CV. Se ajusta presupuesto
			X	X	Compra conjunta de toros AA
	2019	FPTA345	X	X	Medidas de manejo al usar ISPC (Venta, pastoreo, destete precoz, entore único).
	2020	Pronóstico de Sequía	X	X	Viaje a Santa María. Participación en jornadas, congresos y seminarios.
X			X	Proceso de discusión y toma de decisiones a través del ISPC y Talleres	
2021		X	X	Medidas; Compra de fardos, Venta, a partir del ISPC.	
		X	X	Mortandad garrapata. Plan sanitario	
		X	X	Grupo participa en Trayectorias y GP como Laboratorio	
		X	X	Creepfeeding Ovinos. Eléctrico separa campos bajos	
2022		X	X	Medidas: Fardos, Venta, pastoreo, a partir del ISPC.	
		X	X	CV; Resultados económico productivos en aumento	
				Corrales para destete	
				Evaluación de Opciones de aumento de escala (algunos productores)	



Análisis y conclusiones a partir de la línea de tiempo de los eventos más importantes relacionados, las estrategias instauradas y la capacidad de permanencia del grupo.

Del relato se desprenden claras reglas estratégicas que buscan tanto el logro de las finalidades generales del grupo como también enfrentar y/o aprovechar los eventos inesperados que se han suscitado.

En primer término, se identifican reglas hacia la conformación del grupo, la participación de socios y familia, y a la gestión y organización del trabajo. Identificar socios con perfil adecuado, con permanencia y compromiso en la participación y las labores, “no golondrina”, fue un trabajo importante, aunque no fue una garantía de éxito. Tuvieron inconvenientes y buscaron resolverlos a través de la inclusión de estos aspectos en sus reglamentos de funcionamiento. Todos los socios deben participar en las asambleas, la gran mayoría lo ha hecho, y se estimuló la presencia de familiares, donde se deciden las cosas importantes. Se conformó una comisión de trabajo ágil compuesta por socios dispuestos, con el fin de manejar el campo y animales en las decisiones de corto plazo, además de la organización de la agenda del operario, y la compra de insumos. Las reuniones mensuales desde la comisión al resto de los socios, donde se gestiona la información y se tratan temas del campo, son muy valoradas y caracterizadas por ellos mismos como un ámbito de discusión y toma de decisiones importantes.

La organización a partir de planes de acción consensuados y reglamentos de funcionamiento es una regla instaurada, que ha llevado mucha dedicación, con la invaluable facilitación de los técnicos. El asesoramiento técnico global tuvo un impacto muy positivo en el grupo y en el emprendimiento.

Los procesos de discusión para la toma de decisiones a partir de herramientas como la Carpeta Verde y el IsPC les permitió identificar “un jugador de afuera que opina con números reales, con información de resultados económico productivos, y de la situación forrajera, con los cuales se ahorran de discusiones interminables donde cada individuo hace fuerza para imponer sus razones”, permitiendo gestionar información para reducir el riesgo (sequías), asegurar ingresos, disminuir pérdidas, reducir costos y trabajo, entre otros, reglas claras del grupo.

En cuanto al espíritu que los reúne, las ventajas de trabajar en grupo, logrando objetivos que serían difíciles o imposibles para cada productor individualmente es un pensamiento muy instaurado. Se identifica como limitante la “edad del grupo”, fomentando, sin éxito palpable aún, la participación de familiares sucesores en un futuro.

De los eventos sanitarios ocurridos han aprendido a solucionarlos, y a partir de reglamentos han construido la regla de la prevención.

Siguen construyendo la visión hacia el emprendimiento a partir de nuevos objetivos a perseguir, como también de no desviarse del camino. Casi todos los cambios realizados han buscado

equilibrar la complejidad de las actividades y el logro de beneficios, pero con los ovinos quedó el aprendizaje que deben tener una visión clara, construida entre todos y trabajar en pos de ella, sin hacer cualquier cosa ni cambios sin fundamento.

Valoraron y están atentos a proyectos, gracias a los cuales han realizado grandes avances en estructura, manejo y organización.

La comercialización ha sido un éxito y piensan seguir de esa manera.

La mejora en la producción es posible y se persigue continuamente, pero no a partir de incurrir en más riesgos, dedicación o complejidad.

En cuanto al futuro, se ven objetivos personales nuevos, que llevaría a algunos socios a conformar un emprendimiento extra, buscando seguir creciendo en escala, a través de más área y animales.

En cuanto a indicadores de flexibilidad, se puede concluir en primer lugar que el emprendimiento ya estabilizado, en lo productivo y económico, les permitió a los socios diversificar y aumentar sus ingresos. Cuentan con un capital circulante (caja chica) y crédito en empresas de insumos, que les permite enfrentar eventos inesperados. Tienen una relación de costos de producción por kilo producido muy robusta. Mantienen actualmente una buena relación con su operario colaborador, y una comisión del campo activa. Gestionan el pasto en función de los animales y sus objetivos de producción. Mantienen una excelente relación con el dueño de la tierra (INC). Identificaron la problemática de la edad de los socios, la necesidad de integrar a sucesores, y se encuentran trabajando en el tema. Tienen planes de acción para cumplir nuevos objetivos, como el módulo de alta producción. Todo esto permite concluir que el grupo de productores colonos de “Estación Itapebí” proseguirá su rica trayectoria.

Desde el Plan Agropecuario agradecemos expresamente a los técnicos Martín Kuchman, Valeria Beltramelli y Néstor Tecco por la invaluable participación en este trabajo.

Agradecemos y deseamos éxito futuro al Grupo Estación Itapebí, de los cuales todos aprendimos durante estos años de trabajo; Rubén Carabio, José Fasanello, Heber Machado, Gladis Duarte, Lourdes Rognoni, Víctor Pascovich, Eduardo Zatza, Lucrecia Carabio, Cristina Spinelli, Claudio Carabio, Álvaro Pavluk. ●

Material Consultado

Dieguez, F. 2014. Estudio de las finalidades de funcionamiento de un grupo de explotaciones familiares ganaderas extensivas. Agrociencia Uruguay vol.18 no.2 Montevideo dic. 2014. http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2301-15482014000200016

Malaquín, I., Morales, H. Evaluación de la flexibilidad de explotaciones ganaderas en programa Integrando Conocimientos 2, Construcción participativa de una plataforma de aprendizaje. Uruguay. 2015.

http://www.planagropecuario.org.uy/uploads/libros/22228_pic.pdf